

Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - Viçosa-Prev

RELATÓRIO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA EXERCÍCIO 2019



VIÇOSA-PREV

“Nosso presente é cuidar do seu futuro.”

VIÇOSA DO CEARÁ, DEZEMBRO DE 2019

Fundo de Previdência do Regime Próprio de
Previdência Social do Município - Viçosa-Prev
CNPJ: 23.099.407/0001-79
Fone: (88) 3632-1728

Rua Profª Ana Maria, 81
São Francisco - CEP: 62.300-000, Viçosa do
Ceará - CE
E-mail: vicosaprev.diretoria@hotmail.com
Site: www.vicosaprev.com.br

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO.....	5
2.	HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV.....	6
3.	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	6
3.1	Conselho Municipal de Previdência Social.....	7
3.1.1	Representantes do Poder Executivo.....	7
3.1.2	Representantes do Poder Legislativo.....	7
3.1.3	Representantes dos Segurados.....	7
3.1.4	Conselheiros Suplentes.....	7
3.2	Comitê de Investimentos.....	8
4.	QUANTIDADE DE SEGURADOS ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS.....	8
4.1.	QUANTIDADE DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS EM 2019.....	8
5.	CONQUISTAS EM 2019.....	8
5.1	Certificado de Regularidade Previdenciária	8
5.2	Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária.....	9
6.	PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS DE RPPS.....	10
6.1.	Constituição Federal de 1988, Art. 40	10
6.2.	Lei nº 9.717/98	10
6.3.	Lei Municipal n.º 489	10
7.	GESTÃO FINANCEIRA.....	11
7.1.	REPASSES PELO ENTE MUNICIPAL	11
7.2.	ALOCÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS DO VIÇOSA-PREV.....	11
7.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS POR FUNDOS.....	12
7.4.	RESUMO DA RENTABILIDADE ACUMULADA EM 2019	12
7.5.	GRÁFICO DEMONSTRATIVO RETORNO X META ATUARIAL.....	13
8.	POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2019	13
8.1.	CONCEITO	13
8.2.	OBJETIVOS	13
8.3.	PARÂMETRO DE RENTABILIDADE	13
8.4.	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO	14
8.5.	RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTO ESTRUTURADOS	14
8.6.	RENDA FIXA	14
8.7.	ENQUADRAMENTO	14
8.8.	ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO UTILIZADA EM 2019	15
9.	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS APROVADA PARA 2020	15
9.1.	Parâmetro de Rentabilidade Perseguidos.....	15
9.2.	Estratégia de Alocação para 2020.....	16
10.	RECEITAS DO VIÇOSA-PREV EM 2019.....	17
10.1.	Resumo Geral.....	17
10.2.	Compensação Previdenciária.....	17
11.	DESPESAS	18
11.1.	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	18
11.2.	TABELA DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	19
11.3.	GRÁFICO DOS BENEFÍCIOS PAGOS	19
11.4.	RELATÓRIO DAS DIÁRIAS	20
11.5.	COMPRAS/LICITAÇÕES	22

11.5.1.	PROCESSOS LICITATÓRIOS	22
11.5.2.	ADITIVOS CONTRATUAIS	22
11.6.	DESPESAS ADMINISTRATIVAS E RECURSOS HUMANOS	23
11.6.1.	PAGAMENTOS REALIZADOS	23
11.7.	VALORES DA CONSTRUÇÃO DO PRÉDIO DO VIÇOSA-PREV.....	24
11.8.	DESPESAS COM PERÍCIAS MÉDICAS	24
12.	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2019.....	24
12.1.	TABELA COM A BASE DE CÁLCULO REFERENTE A 2018	25
12.2.	RENDIMENTO DA CONTA 24.230-6	26
12.3.	PERCENTUAL UTILIZADO EM 2019	26
12.4.	DEMONSTRATIVO DA UTILIZAÇÃO DA TAXA	27
12.5.	SALDO DAS CONTAS BANCÁRIOS EM 31/12/2019	27
13.	REFORMA DA PREVIDÊNCIA - EC 103/2019	28
14.	GESTÃO ATUARIAL	29
14.1.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 2019	29
14.2.	PLANO DE CUSTEIO	29
15.	PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2019.....	29
15.1.	RESULTADO ATUARIAL EM DEZEMBRO DE 2019	30
15.2.	Gráfico do Resultado Atuarial - Dezembro 2019.....	30
16.	CERTIFICAÇÃO DO GESTOR	31
17.	TRANSPARENCIA	31
18.	CAPACITAÇÕES/EVENTOS	32
18.1.	Janeiro/2019	32
18.2.	Janeiro/2019	32
18.3.	Abril/2019	33
18.4.	Setembro/2019	34
18.5.	Outubro/2019	34
18.6.	Novembro/2019	35
18.7.	Novembro/2019	36
19.	MEIO AMBIENTE SUSTENTÁVEL.....	37
18.1 -	Viçosa-Prev apoia ação da Prefeitura na distribuição de mudas.....	37
18.2 -	Responsabilidade Ambiental	38
20.	READAPTAÇÃO FUNCIONAL	38
21.	SISTEMA DE CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL	39
22.	ENTREGAS DE CARTAS DE APOSENTADORIAS E PENSÕES	39
23.	INFORMATIVOS ELETRÔNICOS	40
23.1.	CALENDÁRIO DE PAGAMENTO	41
23.2.	CARTILHA DO SERVIDOR	41
23.3.	BOLETINS INFORMÁTICO	42
24.	PESQUISA DE SATISFAÇÃO	42
25.	DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃOS FISCALIZADORES.....	43
25.1	Documentos enviados à Secretaria de Previdência Social.....	43
25.2	Documentos enviados ao TCE/CE	43
26.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	44

Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - Viçosa-Prev

Visão

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade, equilíbrio financeiro e atuarial e excelência no atendimento aos segurados e dependentes.

Missão

Arrecadar e administrar os recursos financeiros das contribuições previdenciárias para conceder e assegurar aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Fundo de Previdência do Município de Viçosa do Ceará.

Valores

Transparência nas ações e prestação de serviços;

Responsabilidade Social e compromisso com os servidores públicos;

Dedicação no cumprimento das normas;

Ética em todas as áreas de atuação.

DIRETORIA DO VIÇOSA-PREV

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão elaborado pela Diretoria Executiva versa sobre ações desenvolvidas pelo Fundo Previdência do Município de Viçosa do Ceará ao longo do ano de 2019, com o objetivo de prestar contas de gestão aos segurados e à sociedade, reforçando assim nosso compromisso com a transparência das nossas ações.

Cabe destacar inicialmente a classificação do Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, em 4ª colocação, na Modalidade Governança Corporativa, Categoria Pequeno Porte (até 2000 segurados) na 10ª Edição do Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM, reafirmando o compromisso e responsabilidade da Gestão Municipal com o RPPS.

Na ocasião do 18º Congresso Nacional da Previdência realizado na Cidade de Maceió/AL, a ANEPREN homenageou o Prefeito de Viçosa do Ceará, Sr. José Firmino de Arruda e o Diretor Executivo do VIÇOSA-PREV, Sr. José Elias Silva de Oliveira, através da entrega de Certificados de Menção Honrosa pelas ações de responsabilidade previdenciária desenvolvidas no município, contribuindo para a sustentabilidade e reconhecimento da Previdência do Servidor Público.

Destacamos também o compromisso do Ente Municipal com o repasse das contribuições previdenciárias, rigorosamente em dias, tanto a cota patronal como a cota retida dos servidores.

Em 2019 o Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, obteve de forma administrativa a renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP, a última com validade até 18/05/2020, após a comprovação da sua regularidade previdenciária em relação a todos os critérios exigidos pela Secretaria da Previdência Social.

Merece destaque ainda quanto aos investimentos do VIÇOSA-PREV, que no período de Janeiro a Dezembro de 2019 somaram uma rentabilidade de 13,79%, contra uma meta atuarial de 10,59%, representando uma rentabilidade relativa de 130,27%,

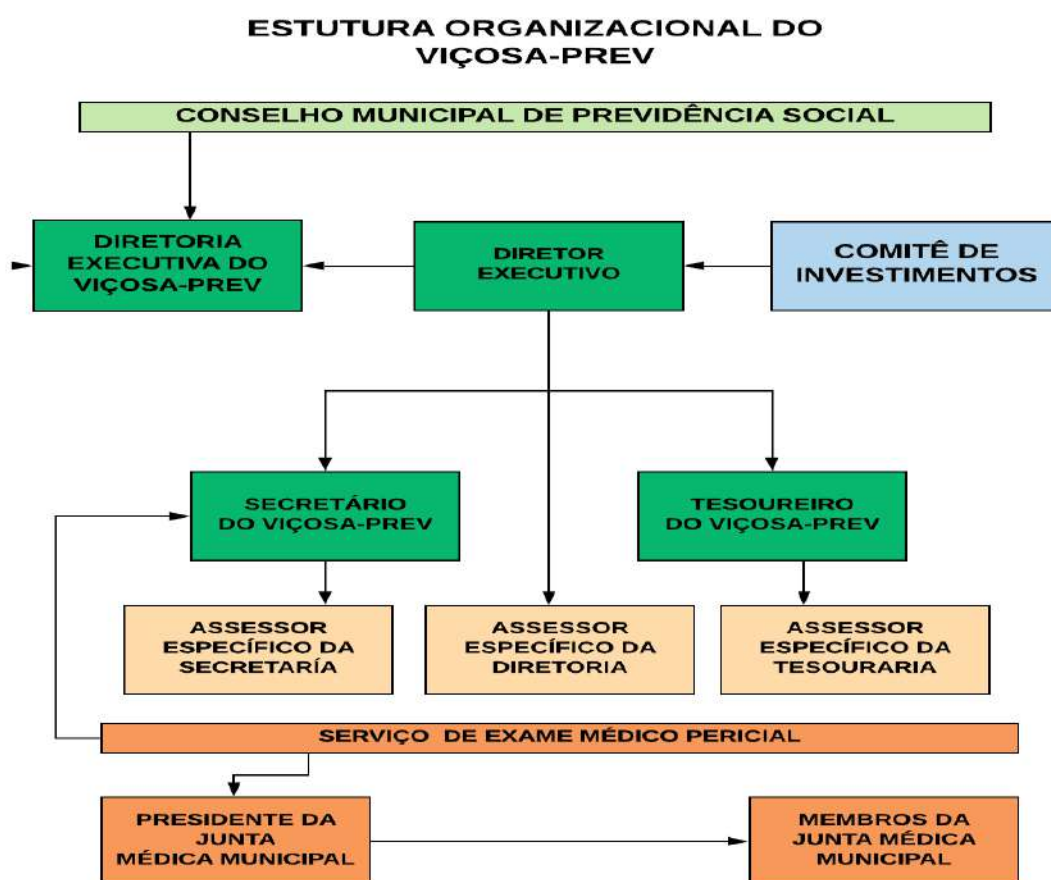
Com o objetivo de oferecer maior aproximação entre os segurados e o Instituto e, principalmente a transparência de nossas ações, inovamos nosso portal, através do qual o servidor poderá ter acesso, além de seus dados, a todas as ações da diretoria, tais como: informações sobre receitas e despesas, calendário e folhas de pagamento, atas das reuniões, boletins informativos, relatórios de gestão, composição da carteira de investimentos, demonstrativos da situação financeira e atuarial, entre outros.

2. HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - VIÇOSA-PREV, foi instituído em 22 de outubro de 2007, através da Lei Municipal nº 489/2007, por iniciativa do poder executivo municipal, com a missão de arrecadar e administrar os recursos financeiros advindos das contribuições previdenciárias; conceder e garantir aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão, na forma prevista em lei específica, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial.

3. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em sua estrutura administrativa o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará possui um Conselho Municipal de Previdência Social, um Comitê de Investimentos e uma Diretoria Executiva.



3.1. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

3.1.1 REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO

a) Rosa Ramos dos Santos

1º Representante do Poder Executivo - Presidente do Conselho

b). Carlos Eduardo Costa Alves

2º Representante do Poder Executivo

3.1.2 REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO

a) Neurimar Siqueira da Silva

Representante do Poder Legislativo;

3.1.3 REPRESENTANTES DOS SEGURADOS

a) Antônio José Silva dos Santos

1º Representante dos Servidores Ativos

b) Alessandra Maria S. Brito

2º Representante dos Servidores Ativos

c) Maria Rocélia da Silva Sousa

1º Representante dos Servidores Inativos

3.1.4 CONSELHEIROS SUPLENTE

a) Suely Miranda de Sousa Carneiro

2º Suplente do Representante do Poder Executivo

b) Maria Neide Pereira da Silva

Suplente do Representante do Poder Legislativo

c) Francisco Lima da Silva

1º Suplente do Representante dos Servidores Ativos

d) Paulo Cesar Alves Ribeiro

2º Suplente do Representante dos Servidores Ativos

e) Luzimar Oliveira Tavares

Suplente do Representante dos Servidores Inativos

3.2. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

a) **PRESIDENTE: JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA, CPA10-ANBIMA**, servidor efetivo do Município de Viçosa do Ceará, atualmente ocupante de cargo exclusivo em comissão de Diretor Executivo VIÇOSA-PREV;

b) **MEMBRO: CARLOS EDUARDO COSTA ALVES, CPA10-ANBIMA**, servidor efetivo do Município de Viçosa do Ceará, atualmente ocupante de cargo exclusivo em comissão de Tesoureiro do VIÇOSA-PREV.

c) **MEMBRO: ANTÔNIO CARLOS ROCHA DE LIMA**, investido no cargo de provimento em comissão de Assessor Específico da Tesouraria do VIÇOSA-PREV.

4. QUANTIDADE DE SEGURADOS ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

Na data base 31/12/2019, o Município de Viçosa do Ceará, conta com 2.071 servidores ativos, 133 aposentados e 28 pensionistas, vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município - VIÇOSA-PREV.

4.1. Quantidade de Aposentadorias e Pensões em 31/12/2019

TIPO DE BENEFÍCIO	QTDE.
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	1
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	17
APOSENTADORIA POR IDADE	56
APOSENT. POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	59
TOTAL	133

PENSÃO POR MORTE	26
PENSÃO - DECISÃO JUDICIAL	1
TOTAL	27

5. CONQUISTAS EM 2019

5.1 Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Previdência de Previdência Social – SPS, junto ao Ministério da Fazenda, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de

novembro de 1998, pelo Regime Próprio de Previdência Social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo, segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados no futuro.

Em 2019 o Município de Viçosa do Ceará através do Regime Próprio de Previdência Social obteve administrativamente os seguintes Certificados de Regularidade Previdenciário - CRP.

EMITIDO	VALIDADE	Nº
24/05/2019	20/11/2019	981583 - 175691
20/11/2019	18/05/2020	981583 - 180835

5.2 Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária

Na última Edição do Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizada em 2019, o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará foi classificado a nível nacional entre os quatro melhores RPPS do Brasil na Modalidade Governança, Categoria Pequeno Porte.

O Prêmio é uma iniciativa da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios – ANEPREM e tem o apoio da Secretaria de Previdência, do Conselho Federal de Administração – CFA, da Revista RPPS do Brasil e da Revista Investidor Institucional. Tem por objetivo estimular, reconhecer e premiar as Unidades Gestoras de RPPS, bem como os representantes legais dos Entes Federativos, que mais desenvolveram boas práticas de gestão baseadas na governança corporativa por meio de ações baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social..

Em síntese o Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária é considerado o “OSCAR DA PREVIDÊNCIA” e está cada vez mais moderno e inovador.



6. PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DE RPPS

- 6.1. **Constituição Federal de 1988**, Art. 40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.
- 6.2. **Lei nº 9.717/98**, “Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 6.3. **Lei Municipal n.º 489**, de 22 de outubro de 2007 instituiu o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, representado pela sigla RPPSV baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial. O RPPSV na condição de Fundo Previdenciário passou a denominar-se VIÇOSA-PREV.

7. GESTÃO FINANCEIRA

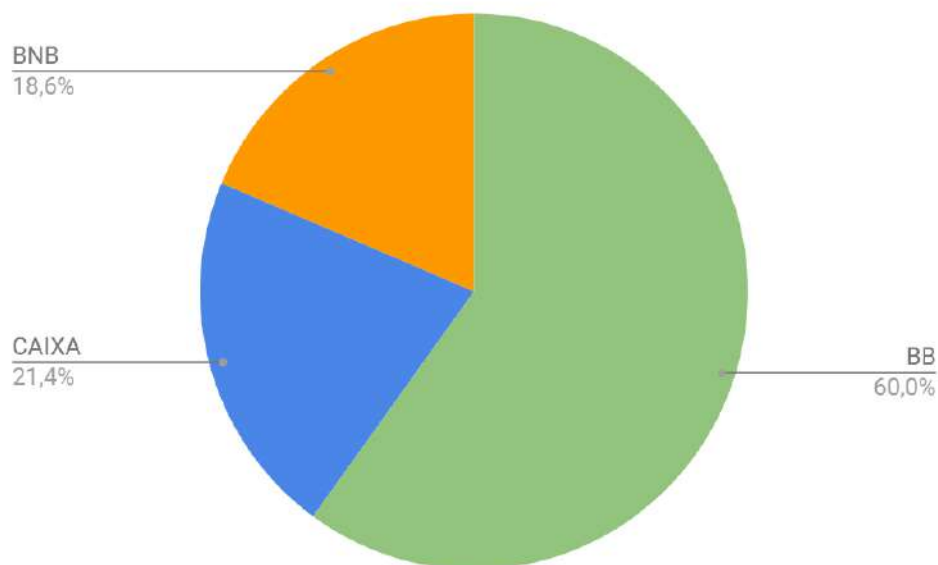
7.1. Repasses pelo Ente Municipal

Os repasses das contribuições previdenciárias foram todos feitos ao VIÇOSA-PREV dentro do prazo legal, tanto do servidor como também do Ente Municipal.

7.2. Alocação dos Recursos Financeiros do VIÇOSA-PREV

Os recursos do RPPS foram aplicados em fundos de investimentos em títulos públicos e de baixo risco, nos seguintes Bancos: Banco do Brasil S.A; Banco do Nordeste e Caixa Econômica Federal, sempre em conformidade com a política de investimentos anual, encaminhada e acompanhada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda.

Em 31/12/2019 o Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, contabilizou R\$ 99.312.207,22, (noventa e nove milhões, trezentos e doze mil, duzentos e sete reais e vinte e dois centavos). Conforme demonstrado no gráfico abaixo.



7.3. Distribuição dos Recursos do RPPS por Fundos de Investimentos

ALOCÇÃO DE INVESTIMENTOS		
FUNDO	BANCO	SALDO
BB PREVID RF IRF-M1	BB	R\$ 522.020,96
BB PREVID RF FLUXO	BB	R\$ 2.889,01
BB PREVID RF IRF-M1	BB	R\$ 14.152,24
BB PREVID RF FLUXO	BB	R\$ 1.665.885,74
BB PREVID IMA-B TP	BB	R\$ 16.411.458,84
BB PREVID IMA-B 5	BB	R\$ 3.162.683,98
BB PREVID MULTIMERC	BB	R\$ 2.281.849,56
BB PREVID RF IDKA	BB	R\$ 13.487.960,41
BB PREV RF ALOC	BB	R\$ 13.050.132,81
BB PREVID IMA-B5.+	BB	R\$ 4.278.661,90
BB PREVID RF FLUXO	BB	R\$ 111.128,40
BB PREVID IMA-B TP	BB	R\$ 537.103,09
BB PREV RF ALOC	BB	R\$ 4.045.739,08
BB PREVID RF FLUXO	CAIXA	R\$ 2.175,09
CAIXA FI BRASIL IMA-TP RF LP	CAIXA	R\$ 6.898.196,76
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	BNB	R\$ 14.327.299,19
BNB PLUS FIC FI RF LP	BNB	R\$ 18.512.870,16
TOTAL		R\$ 99.312.207,22

Fonte: Lema Investimentos

7.4 Resumo da Rentabilidade Acumulada em 2019:

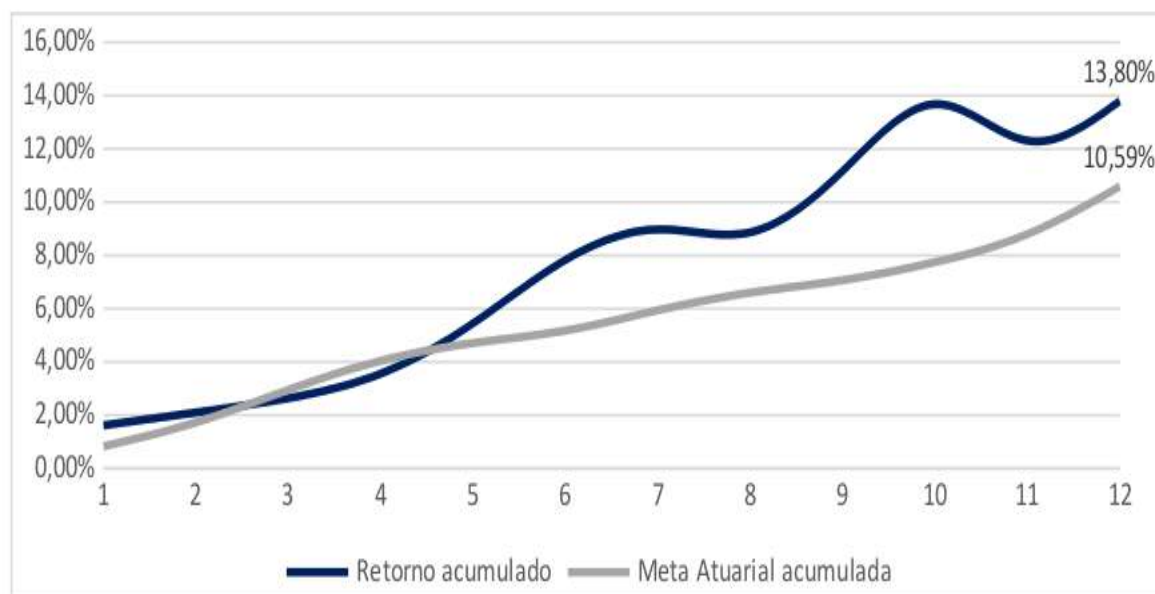
Os investimentos do VIÇOSA-PREV, referentes ao ano de 2019, somaram uma rentabilidade de 13,79%, contra uma meta atuarial de 10,59%, representando uma rentabilidade relativa de 130,27%.

No que se refere ao patrimônio líquido do VIÇOSA-PREV, houve um aumento de R\$ 18.083.963,23 milhões, saindo de R\$ 81.228.243,99 milhões, em dezembro 2018, para R\$ 99.312.207,22 milhões em dezembro de 2019.

O ano de 2019, foi um ano de mudanças e realizações nos investimentos. Devido a redução da Selic ao longo do ano de 2019, os fundos de renda fixa que possuem IMA's (IMA-B; IMA-B 5; IMA-B 5+) como referência, tiveram uma rentabilidade expressiva.

No acumulado do ano o Viçosa-Prev somou R\$: 11.630.519,43 em rendimentos financeiros. Abaixo, segue o gráfico demonstrativo da rentabilidade de 2019:

7.5 Gráfico demonstrativo Retorno Acumulado x Meta Atuarial



8. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS VIGENTE EM 2019

- 8.1. CONCEITO:** A Política de Investimentos é o documento que estabelece as diretrizes, fundamenta e norteia o processo de tomada de decisão de investimentos dos recursos previdenciários, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência. Estes objetivos devem estar sempre alinhados em busca do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social ("RPPS").
- 8.2. OBJETIVOS:** A Política de Investimentos tem como objetivo central promover a maximização da rentabilidade dos seus ativos, buscando primeiramente a preservação e integridade de seu patrimônio e, posteriormente, a constituição de reservas para o pagamento de benefícios aos seus segurados, considerando sempre os fatores de risco, de segurança, de solvência, de liquidez e de transparência.
- 8.3. PARÂMETRO DE RENTABILIDADE:** O parâmetro de rentabilidade adotado, também chamado de Meta Atuarial, é o percentual de rendimentos perseguido pelo VIÇOSA-PREV a fim de proteger seu patrimônio do efeito inflacionário, garantindo-lhe ganho real no incremento de recursos.

Para o cumprimento do objetivo da Política de Investimentos, o VIÇOSA-PREV estabeleceu como Meta Atuarial a rentabilidade anual da Carteira de Investimentos de 6% (seis por cento) acrescido da inflação do período, medida pelo índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA.

Portanto, a expectativa da Meta Atuarial (IPCA + 6% a.a.) perseguida em 2019 foi de 10,40%. Sendo que os investimentos do VIÇOSA-PREV, referentes ao ano de 2019, somaram uma rentabilidade de 13,79%.

- 8.4. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO:** De acordo com o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017, os recursos dos RPPS podem ser alocados nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e Investimentos Estruturados,

A estratégia de alocação considera a compatibilidade de cada investimento da carteira ao perfil do VIÇOSA-PREV, avaliando o contexto econômico atual e projetado, o fluxo de caixa dos ativos e passivos previdenciários e as perspectivas de oportunidades favoráveis à maximização da rentabilidade dentro dos limites e preceitos técnicos e legais.

A dinâmica na gestão dos recursos e a flexibilidade para realização de Investimentos para proteção da carteira ou aproveitamento de oportunidades de mercado está compreendida entre os limites máximos e mínimos definidos no quadro de alocação a seguir.

- 8.5. RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS** A Resolução CMN 3.922/2010 classifica como investimentos estruturados os Fundos de Investimentos Multimercado (FIM) e Fundos de Investimento em Participações (FIP), determinando que a quantia de recursos nesses e nos demais fundos do segmento de Renda Variável, somados, não deverá exceder a 30% (trinta por cento) do total de recursos do RPPS. Considerando esta limitação e seguindo a estratégia de acumular capital em primeiro lugar e desenvolver uma exposição à volatilidade e ao risco moderada e controlada, o VIÇOSA-PREV se propôs a alocar em 2019 até 15% (quinze por cento) dos recursos em fundos deste segmento.

- 8.6. RENDA FIXA** Para o segmento de Renda Fixa, o VIÇOSA-PREV adotou como alvo aplicar 85% (oitenta e cinco por cento) dos recursos financeiros.

- 8.7. ENQUADRAMENTO** O VIÇOSA-PREV adota os limites percentuais estipulados na Resolução CMN n 3.922/2010 para enquadramento de seus investimentos e entende como desenquadramento passivo a eventual excedência desses limites quando esta for ocasionada pela valorização ou desvalorização de ativos ou outras situações não decorrentes de ação direta do VIÇOSA-PREV.

8.8. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO UTILIZADA EM 2019

Segmento	Tipo de Ativo	Carteira Atual (R\$) Jul/2018	Carteira Atual (%)	Limite da Res. CMN nº 3.922	Estratégia de Alocação Política de Investimento de 2019		
					Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Títulos Tesouro Nacional – SELIC – Art. 7º, I, "a"	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	FI Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN – Art. 7º, I, "b"	54.306.707,47	72,26%	100,00%	50,00%	60,00%	100,00%
	FI em Índices de Renda Fixa 100% títulos TN – Art. 7º, I, "c"	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	Operações Compromissadas – Art. 7º, II	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Renda Fixa Referenciados – Art. 7º, III, "a"	0,00	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%
	FI de Índices Renda Fixa – Art. 7º, III, "b"	0,00	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%
	FI de Renda Fixa – Art. 7º, IV, "a"	18.801.281,19	25,02%	40,00%	0,00%	25,00%	40,00%
	FI de Índices Renda Fixa – Art. 7º, IV, "b"	0,00	0,00%	40,00%	0,00%	0,00%	40,00%
	Letras Imobiliárias Garantidas – Art. 7º, V, "b"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%
	Certificados de Depósitos Bancários (CDB) – Art. 7º, VI, "a"	0,00	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%
	Poupança – Art. 7º, VI, "b"	0,00	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%
	FI Direitos Creditórios (FIDC) – sênior – Art. 7º, VII, "a"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Renda Fixa Crédito Privado – Art. 7º, VII, "b"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI "Debêntures" – Art. 7º, VII, "c"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	73.107.988,66	97,28%	-	50,00%	85,00%	-
Renda Variável	FI Ações Referenciadas – Art. 8º, I, "a"	0,00	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%
	FI de Índices Ações Referenciadas – Art. 8º, I, "b"	0,00	0,00%	30,00%	0,00%	0,00%	30,00%
	FI em Ações Livre – Art. 8º, II, "a"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	5,00%	20,00%
	FI de Índices em Ações Livre – Art. 8º, II, "b"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%
	FI Multimercado – aberto – Art. 8º, III	2.042.893,61	2,72%	10,00%	0,00%	10,00%	10,00%
	FI em Participações – Art. 8º, IV, "a"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Imobiliário – Art. 8º, IV, "b"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	2.042.893,61	2,72%	-	0,00%	15,00%	-
	Total Geral	75.150.882,27	100,00%	-	50,00%	100,00%	-

Fonte: Site do Viçosa-Prev

9. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS APROVADA PARA 2020

9.1 Parâmetros de rentabilidade perseguidos

Considerando que (i) O histórico de rentabilidade projetada em anos anteriores foi de IPCA 6%a.a. (inciso I acima); e (ii) o maior valor da tabela disposta no anexo I da Portaria 17 (inciso 11 acima) é de 5,89% a.a., a meta atuarial a ser perseguida pelo RPPS em 2020 será de IPCA + 5,89%.

Considerando a projeção de inflação para o ano de 2020 como sendo de 3,60% temos como meta atuarial projetada o valor de 9,70%.

9.2 ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO APROVADA PARA 2020

					Estratégia de Alocação Política de Investimento		
Segmento	Tipo de Ativo	Carteira Atual (R\$)	Carteira Atual (%)	Limite Resolução 3.922	Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Titulos Tesouro Nacional – SELIC - Art. 7º, I, "a"	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	FI Renda Fixa Referenciado 100% titulos TN - Art. 7º, I, "b"	94.491.976,05	96,78%	100,00%	40,00%	60,00%	100,00%
	FI em Índices de Renda Fixa 100% titulos TN - Art. 7º, I, "c"	0,00	0,00%	100,00%	0,00%	1,00%	100,00%
	Operações Compromissadas - Art. 7º, II	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Renda Fixa Referenciados - Art. 7º, III, "a"	0,00	0,00%	60,00%	0,00%	5,00%	60,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, III, "b"	0,00	0,00%	60,00%	0,00%	0,00%	60,00%
	FI de Renda Fixa - Art. 7º, IV, "a"	900.267,37	0,92%	40,00%	0,00%	15,00%	40,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, IV, "b"	0,00	0,00%	40,00%	0,00%	1,00%	40,00%
	Letras Imobiliárias Garantidas- Art. 7º, V, "b"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%
	Certificados de Depósitos Bancários (CDB) Art. 7º, VI, "a"	0,00	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%
	Poupança Art. 7º, VI, "b"	0,00	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	15,00%
	FI Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - Art. 7º, VII, "a"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI Renda Fixa "Crédito Privado"- Art. 7º, VII, "b"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	2,00%	5,00%
	FI "Debentures"- Art. 7º, VII, "c"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	95.392.243,42	97,70%	-	40,00%	85,00%	-
Renda Variável e Investimentos Estruturados	FI Ações Referenciados - Art. 8º, I, "a"	0,00	0,00%	30,00%	0,00%	2,00%	30,00%
	FI de Índices Ações Referenciados - Art. 8º, I, "b"	0,00	0,00%	30,00%	0,00%	1,00%	30,00%
	FI em Ações Livre - Art. 8º, II, "a"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	2,00%	20,00%
	FI de Índices em Ações Livre - Art. 8º, II, "b"	0,00	0,00%	20,00%	0,00%	1,00%	20,00%
	FI Multimercado - aberto - Art. 8º, III	2.246.304,62	2,30%	10,00%	0,00%	6,00%	10,00%
	FI em Participações - Art. 8º, IV, "a"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Imobiliário - Art. 8º, IV, "b"	0,00	0,00%	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	Subtotal	2.246.304,62	2,30%	-	0,00%	13,00%	-
Investimentos no Exterior	FI Renda Fixa - Dívida Externa - Art. 9º, I	0,00	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	10,00%
	FI Investimento no Exterior - Art. 9º, II	0,00	0,00%	10,00%	0,00%	1,00%	10,00%
	FI Ações - BDR Nível I - Art. 9º, III	0,00	0,00%	10,00%	0,00%	1,00%	10,00%
	Subtotal	0,00	0,00%	-	0,00%	2,00%	-
	Total Geral	97.638.548,04	100,00%	-	40,00%	100,00%	-

Fonte: Site do Viçosa-Prev

10. RECEITAS DO VIÇOSA-PREV EM 2019

10.1. Resumo Geral

RECEITAS TOTAIS					
MÊS	C. SERVIDOR	C. PATRONAL	COMPREV	RENDIMENTOS	TOTAL
01/2019	R\$265.728,08	R\$340.263,56	R\$24.140,30	R\$1.319.793,94	R\$1.949.925,88
02/2019	R\$338.482,73	R\$459.933,99	R\$505.977,11	R\$ 396.204,34	R\$1.700.598,17
03/2019	R\$333.639,08	R\$440.759,82	R\$31.666,98	R\$445.643,37	R\$1.251.709,25
04/2019	R\$283.231,18	R\$373.970,23	R\$31.666,98	R\$767.852,64	R\$1.456.721,03
05/2019	R\$328.050,59	R\$440.708,59	R\$279.329,04	R\$1.585.325,31	R\$2.633.413,53
06/2019	R\$377.669,02	R\$492.626,40	R\$36.929,06	R\$2.006.385,66	R\$2.913.610,14
07/2019	R\$380.740,43	R\$503.242,95	R\$36.929,06	R\$977.677,22	R\$1.898.589,66
08/2019	R\$382.374,57	R\$507.030,20	R\$36.929,06	-R\$121.022,78	R\$805.311,05
09/2019	R\$384.648,02	R\$510.486,79	R\$36.929,06	R\$1.961.430,44	R\$2.893.494,31
10/2019	R\$377.927,11	R\$503.104,11	R\$36.929,06	R\$2.179.740,19	R\$3.097.700,47
11/2019	R\$393.056,84	R\$512.360,45	R\$36.929,06	-R\$1.187.514,02	-R\$245.167,67
12/2019	R\$730.939,19	R\$943.619,58	R\$73.858,12	R\$1.299.003,12	R\$3.047.420,01
TOTAL	4.576.486,84	6.028.106,67	1.168.212,89	11.630.519,43	23.403.325,83

Fonte: Assessoria Contábil

10.2. Compensação Previdenciária - COMPREV

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social(RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de maio de 1999 e demais legislações.

Trata-se de um acordo de cooperação técnica SPS/INSS/PREFEITURA. É um sistema composto por diferentes módulos, com menus específicos para os diferentes usuários que dele se utilizam, quais sejam: SPS, INSS e os RPPS.

Em 2019 o Regime Próprio de Previdência Social de Viçosa do Ceará (Vicoso-Prev) recebeu do Regime Geral de Previdência Social (INSS) os seguintes valores de Compensação Previdenciária:

VALORES COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2019	
Mês	Valor R\$
01/2019	R\$ 24.140,30
02/2019	R\$ 505.977,11
03/2019	R\$ 31.666,99
04/2019	R\$ 3.166,98
05/2019	R\$ 279.329,04
06/2019	R\$ 36.929,06
07/2019	R\$ 36.929,06
08/2019	R\$ 36.929,06
09/2019	R\$ 36.929,06
10/2019	R\$ 36.929,06
11/2019	R\$ 36.929,06
12/2019	R\$ 73.858,12
TOTAL	R\$ 1.139.712,90

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11. DESPESAS DO VIÇOSA-PREV EM 2019

11.1. Pagamento de Benefícios Previdenciários

Os benefícios previdenciários de aposentadoria, pensão por morte, salário-maternidade, auxílio-doença e salário família foram pagos rigorosamente dentro do mês devido, cumprindo ao que estabelece a legislação federal e as normas municipais.

11.2. Tabela dos Benefícios Previdenciários

Segue abaixo Tabela discriminando os valores gastos com pagamento dos benefícios previdenciários durante o ano de 2019.

MÊS :	Aposentadoria	Pensão	Sal. Família	Auxílio Doença	Sal. Matern.	A.Reclusão	Total :
01/2019	R\$ 147.529,00	R\$ 26.776,89	R\$ 24.389,29	R\$ 63.002,74	R\$ 23.571,84	-----	R\$ 285.269,76
02/2019	R\$ 152.578,90	R\$ 43.578,03	R\$ 22.419,24	R\$ 60.523,54	R\$ 17.968,13	-----	R\$ 297.067,84
03/2019	R\$ 150.146,51	R\$ 27.836,45	R\$ 22.960,00	R\$ 59.791,00	R\$ 18.481,84	-----	R\$ 279.215,80
04/2019	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 23.824,38	R\$ 53.695,15	R\$ 17.412,56	-----	R\$ 273.913,05
05/2019	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 23.025,60	R\$ 55.734,45	R\$ 18.454,83	-----	R\$ 276.195,84
06/2019	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 22.973,74	R\$ 72.052,81	R\$ 14.639,09	-----	R\$ 288.646,60
1ª 13º	R\$ 75.322,84	R\$ 13.918,25	-----	R\$ 28.870,12	R\$ 9.111,58	-----	R\$ 127.222,79
07/2019	R\$ 153.680,47	R\$ 37.165,85	R\$ 22.796,00	R\$ 70.003,87	R\$ 31.363,57	-----	R\$ 315.009,76
08/2019	R\$ 155.957,36	R\$ 28.834,45	R\$ 22.107,20	R\$ 67.147,36	R\$ 29.683,39	-----	R\$ 303.729,76
09/2019	R\$ 155.957,36	R\$ 68.492,15	R\$ 22.107,20	R\$ 70.199,09	R\$ 29.313,44	-----	R\$ 346.069,24
10/2019	R\$ 155.957,36	R\$ 30.864,91	R\$ 22.072,18	R\$ 63.475,13	R\$ 34.282,60	R\$ 2.129,06	R\$ 308.781,24
11/2019	R\$ 156.955,36	R\$ 30.864,91	-----	*R\$ 46.171,07	*R\$ 8.638,45	*R\$ 399,20	R\$ 243.028,99
2ª 13º	R\$ 77.955,18	R\$ 15.598,76	-----	**R\$ 23.222,11	**R\$ 10.386,91	**R\$ 166,33	R\$ 127.329,29
12/2019	R\$ 156.955,36	R\$ 30.864,91	****R\$ 98,40	***R\$ 512,60	-----	-----	R\$ 188.431,27
Total	R\$ 1.992.429,23	R\$ 438.304,91	R\$ 228.773,23	R\$ 734.401,04	R\$ 263.308,23	R\$ 2.694,59	R\$ 3.659.911,23

Fonte: Assessoria Contábil

* Obs.: valor proporcional correspondente ao período de 01/11/2019 a 12/11/2019

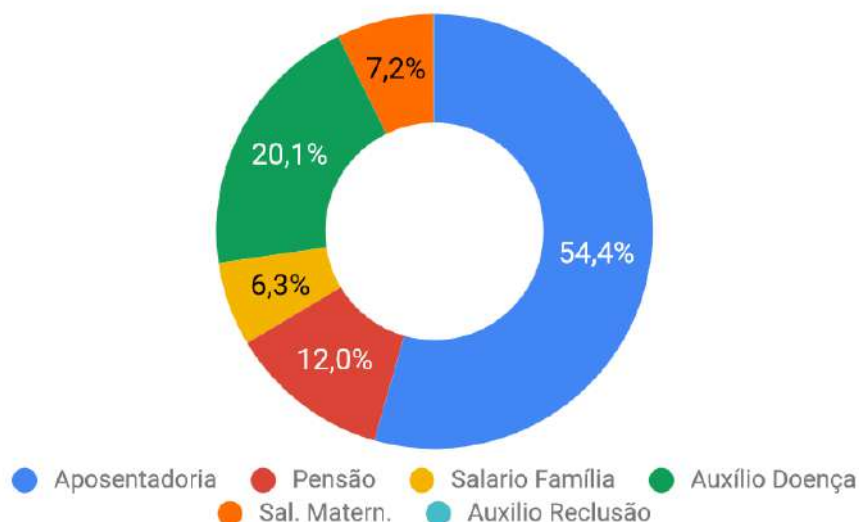
**Obs.: segunda parcela do 13º salário referente ao período em que o servidor esteve na folha de pagamento do Viçosa-Prev

***Obs: 3: Diferença referente a novembro/2019

**** Obs.: 4: Cotas referente a outubro e

novembro/2019

11.3. Gráfico dos benefícios previdenciários pagos em 2019



11.4. Pagamento de diárias

Relatório de Diárias -2019

PORTARIA	CREDOR	HISTÓRICO	R\$
001/2019	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Maracanaú, no dia 18 de janeiro de 2019, para participar de Palestra Acerca das Mudanças Ocorridas Pela Portaria MPS Nº 464/2018 no IPM Maracanaú, cito à Avenida III, 268, Jereissate I, Maracanaú – CE.	200,00
002/2019	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Maracanaú, no dia 18 de janeiro de 2019, para participar de Palestra Acerca das Mudanças Ocorridas Pela Portaria MPS Nº 464/2018 no IPM Maracanaú, cito à Avenida III, 268, Jereissate I, Maracanaú –CE .	125,00
004/2019	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza, no dia 31 de janeiro de 2019, para participar do Seminário Lema de Investimento a ser realizado no Hotel Luzeiros, cito à Avenida Beira Mar, 2600 Meireles, Fortaleza – CE.	200,00
005/2019	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza, no dia 31 de janeiro de 2019, para participar do Seminário Lema de Investimentos a ser realizado no Hotel Luzeiros, cito à Avenida Beira Mar, 2600, Meireles, Fortaleza – CE.	125,00
006/2019	ANTÔNIO CARLOS ROCHA DE LIMA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza, no dia 31 de janeiro de 2019, para Realizar Exame de Certificação CPA-10, no Centro de Teste Instituto Mix de Profissões em Fortaleza/CE, cito à Rua Floriano Peixoto, 1040, Centro, Fortaleza – CE.	125,00
015/2019	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	02(duas) diárias para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, nos dias 12 e 13 de setembro, para participar do Curso de Contabilidade Aplicada para Contadores e Gestores de RPPS, no Tribunal de Contas do Estado do Ceará-TCE, cito à Rua Sena Madureira, 1047 – Centro, Fortaleza – CE .	400,00

016/2019	ANTÔNIO CARLOS ROCHA DE LIMA	02(duas) diárias para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, nos dias 12 e 13 de setembro, para participar do Curso de Contabilidade Aplicada para Contadores e Gestores de RPPS, no Tribunal de Contas do Estado do Ceará-TCE, cito à Rua Sena Madureira, 1047 – Centro, Fortaleza – CE.	250,00
017/2019	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES	02(duas) diárias para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, nos dias 12 e 13 de setembro, para participar do Curso de Contabilidade Aplicada para Contadores e Gestores de RPPS, no Tribunal de Contas do Estado do Ceará-TCE, cito à Rua Sena Madureira, 1047 – Centro, Fortaleza – CE	250,00
20/2019	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	02(duas) diárias para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, nos dias 24 e 25 de outubro, para participar do III Encontro regional da ACEPREM, III Seminário Nordeste da ANEPP.	400,00
21/2019	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES	02(duas) diárias para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, nos dias 24 e 25 de outubro, para participar do III Encontro regional da ACEPREM, III Seminário Nordeste da ANEPP.	250,00
22/2019	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	03(três) diárias para custear despesas de estada na cidade de Maceió/AL, nos dias 18, 19 e 20 de novembro, para participar do 18º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM no Centro Cultural e de Exposições RUTH CARDOSO, cito à Rua Celso Piatti, S/N - Jaraguá – Maceió – AL.	645,00
23/2019	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES,	03(três) diárias para custear despesas de estada na cidade de Maceió/AL, nos dias 18, 19 e 20 de novembro, para participar do 18º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM no Centro Cultural e de Exposições RUTH CARDOSO, cito à Rua Celso Piatti, S/N - Jaraguá – Maceió – AL.	360,00
24/2019	ANTÔNIO CARLOS ROCHA DE LIMA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Fortaleza/CE, no dia 25 de novembro de 2019, para Realizar Exame de Certificação CPA10 ANBIMA, no Instituto Mix de Profissões, cito à Rua Floriano Peixoto, nº 1040 – Centro, Fortaleza – CE.	125,00

Fonte: Site do Viçosa-Prev

11.5. COMPRAS/LICITAÇÕES

11.5.1. Processos licitatórios

Os processos licitatórios e contratos foram feitos de acordo com as normas constitucionais e da Lei Federal 8.666/93 e suas alterações, respeitando e cumprindo com os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da probidade administrativa.

Em 2019 foram realizadas três (03) novos processos licitatórios, conforme especificado na tabela abaixo.

TIPO	MODALIDADE	OBJETO	EMPRESA
Serviços	DL02/2019 - Dispensa de Licitação	Aquisição de gêneros alimentícios, material de higiene, limpeza e expediente.	SHOPPING PAPELARIA EIRELI
Serviços	DL01/2019 - Dispensa de Licitação	Contratação de empresa especializada na locação e manutenção de sistemas informatizado de folha de pagamento, para o fundo de previdência do regime próprio de previdência social do município de viçosa do ceará.	INTERPÚBLICA ASSESSORIA E CONSULTORIA MUNICIPAL
Compras	PP01/2019 -Pregão Presencial	Registro de preço para eventual e futura aquisição de móveis, eletrodomésticos e equipamentos	AGIL COMERCIO E DISTRIBUIDORA DE EQUIPAMENTOS EIRELI, MAGAZINE DOS MOVEIS

11.5.2. Aditivos Contratuais

EMPRESA	DATA INÍCIO	DATA FIM	VALOR
MATIAS E LEITÃO CONSULTORIA ASSOCIADOS LTDA	29/12/2019	29/08/2020	R\$ 16.000,00
MAIA E MAIA ADVOGADOS ASSOCIADOS	27/12/2019	29/08/2020	R\$ 17.448,00
FONTENELE AUDITORIA, CONTROLADORIA, PERÍCIA E CONTABILIDADE EIRELI-EPP	29/09/2019	29/09/2020	R\$ 55.000,00
ANDRÉA SANTOS FONTENELE ROCHA	02/01/2019	30/12/2020	R\$ 15.600,00
INTERPUBLICA ASSESSORIA E CONSULTORIA MUNICIPAL LTDA	30/12/2019	30/12/2020	R\$ 7.920,00
ARIMA CONSULTORIA ATUARIAL FINANCEIRA E MERCADOLOGICA LTDA.	28/10/2019	28/10/2020	R\$ 14.000,00
3IT CONSULTORIA LTDA	27/02/2019	27/09/2019	R\$ 7.000,00
	27/09/2019	27/04/2020	R\$ 7.000,00
ASP-AUTOMAÇÃO, SERVIÇOS E PRODUTOS DE INFORMÁTICA LTDA.	16/03/2019	15/03/2020	R\$ 13.200,00

11.6. Despesas Administrativas e Recursos Humanos

A despesas administrativas do Vicoso-Prev é composta por Folha da Diretoria com os devidos Encargos Patronais, Serviços de Perícia Médica, bem como pagamentos das Assessorias e outras Despesas, como material de expediente, consumo, eventuais treinamentos da equipe que compõe a diretoria.

As despesas são custeadas a partir do valor da taxa de administração, a qual o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem direito. Ao final de cada exercício é realizado o cálculo da taxa administrativa, que corresponde a 2% da soma das contribuições recebidas e benefícios pagos.

11.6.1. Tabela de Pagamentos

Mês	Folha Diretoria + Encargos Patronal	Serviços Perícia Médica	Investimento com imobilizado	Assessorias e Outras Despesas Administrativa
01/2019	R\$ 15.820,51	R\$ 8.231,94	-	R\$ 15.940,46
02/2019	R\$ 16.565,65	R\$ 10.536,45	-	R\$ 14.780,56
03/2019	R\$ 16.014,52	R\$ 9.531,72	-	R\$ 14.120,33
04/2019	R\$ 15.937,41	R\$ 8.999,91	R\$ 222.455,27	R\$ 12.937,52
05/2019	R\$ 15.360,59	R\$ 5.021,85	-	R\$ 18.298,71
06/2019	R\$ 15.874,58	R\$ 8.566,65	-	R\$ 16.312,84
1ª 13º	R\$ 6.825,00	-	-	
07/2019	R\$ 15.440,58	R\$ 5.573,49	-	R\$ 15.356,15
08/2019	R\$ 16.191,58	R\$ 10.752,78	R\$ 457.202,40	R\$ 14.753,97
09/2019	R\$ 16.111,50	R\$ 10.200,54	-	R\$ 21.611,88
10/2019	R\$ 16.465,70	R\$ 12.643,26	-	R\$ 16.615,25
11/2019	R\$ 15.940,28	R\$ 9.019,74	R\$ 288.006,34	R\$ 20.683,98
2ª 13º	R\$ 7.807,42	-	-	
12/2019	R\$ 14.632,42	-	R\$ 199.989,55	R\$ 14.821,48
TOTAL	R\$ 204.987,74	99.078,33	R\$ 1.167.653,56	R\$ 196.233,13

Fonte: Tesouraria do Vicoso-Prev

11.7. Cronograma de pagamentos para a construção do prédio sede do Viçosa-Prev, do início até a conclusão.

MEDIÇÃO		VALOR PAGO
1º	18/10/17	R\$ 168.214,71
2º	15/01/18	R\$ 113.382,23
3º	02/04/18	R\$ 226.069,81
4º	23/06/18	R\$ 90.103,21
5º	10/08/18	R\$ 178.412,42
6º	17/12/18	R\$ 161.623,76
7º	12/04/19	R\$ 222.455,27
8º	23/08/19	R\$ 457.202,40
9º	11/11/19	R\$ 288.006,34
TOTAL		R\$ 1.905.470,15

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11.8. Despesas com Perícia Médica

PERÍCIAS NO ANO 2019		
01/2019	R\$ 8.231,94	38
02/2019	R\$ 10.536,45	51
03/2019	R\$ 9.531,72	44
04/2019	R\$ 8.999,91	41
05/2019	R\$ 5.021,85	23
06/2019	R\$ 8.566,65	39
07/2019	R\$ 5.573,49	27
08/2019	R\$ 10.752,78	50
09/2019	R\$ 10.200,54	42
10/2019	R\$ 12.643,26	58
11/2019	R\$ 9.019,74	42
TOTAL	R\$ 99.078,33	455

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

12. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO APURADA PARA O ANO 2019

A legislação previdenciária estabelece uma taxa de administração com o objetivo de reunir recursos financeiros para fazer frente a certos gastos da entidade central, denominada de despesas administrativas, na manutenção e operacionalização do sistema previdenciário.

Pode-se considerar como despesas administrativas o somatório das despesas realizadas pelo Regime Próprio de Previdência com suas atividades administrativas.

O valor da taxa não poderá exceder a 2% (dois por centos) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior.

O valor total dos recursos destinados ao custeio com despesas administrativas disponível para utilização no ano de 2019 equivale ao saldo remanescente do ano 2018, mais o valor dos 2% da taxa de administração 2019.

12.1. Tabela com a Base de Cálculo referente ao ano 2018 utilizada para apuração da Taxa de Administração apurada em 2019.

Exercício 2018				
Competência	Ativos	Aposentadorias	Pensionista	Total
janeiro	R\$ 3.633.316,68	R\$ 125.582,70	R\$ 18.333,43	R\$ 3.777.232,81
fevereiro	R\$ 3.195.382,07	R\$ 134.492,10	R\$ 18.333,43	R\$ 3.348.207,60
março	R\$ 3.137.341,16	R\$ 130.991,40	R\$ 18.333,43	R\$ 3.286.665,99
abril	R\$ 3.109.373,10	R\$ 133.853,40	R\$ 18.333,43	R\$ 3.261.559,93
maio	R\$ 3.111.604,57	R\$ 134.807,40	R\$ 41.358,83	R\$ 3.287.770,80
junho	R\$ 4.376.710,01	R\$ 134.807,40	R\$ 20.763,83	R\$ 4.532.281,24
julho	R\$ 2.779.400,04	R\$ 135.761,40	R\$ 29.296,34	R\$ 2.944.457,78
agosto	R\$ 3.078.796,05	R\$ 138.191,80	R\$ 21.991,53	R\$ 3.238.979,38
setembro	R\$ 3.094.629,52	R\$ 144.616,00	R\$ 41.074,87	R\$ 3.280.320,39
outubro	R\$ 3.086.078,85	R\$ 144.616,00	R\$ 23.629,69	R\$ 3.254.324,54
novembro	R\$ 3.089.549,04	R\$ 142.390,61	R\$ 23.629,69	R\$ 3.255.569,34
dezembro	R\$ 5.940.488,37	R\$ 213.996,80	R\$ 39.515,35	R\$ 6.194.000,52
Total	R\$ 41.632.669,46	R\$ 1.714.107,01	R\$ 314.593,85	R\$ 43.661.370,32
Valor correspondente 2% para utilização em 2019				R\$ 873.227,41

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

12.2. Rendimentos acumulados sobre a Taxa de Administração(C/C: 24.230-6)

Os rendimentos acumulados ao longo do ano de 2019 sobre a taxa de administração foram devolvidos para da conta corrente ° (24.230-6) para a conta previdenciária nº (24.220-9). Conforme o valor demonstrado na tabela abaixo:

Mês	Rendimento
janeiro	R\$ 10.811,99
fevereiro	R\$ 9.796,60
março	R\$ 14.765,34
abril	R\$ 10.564,70
maio	R\$ 3.702,19
junho	R\$ 9.775,61
julho	R\$ 12.620,98
agosto	R\$ 7.135,80
setembro	R\$ 9.607,83
outubro	R\$ 14.916,59
novembro	R\$ 8.181,56
dezembro	R\$ 7.902,00
TOTAL	R\$ 119.781,19

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

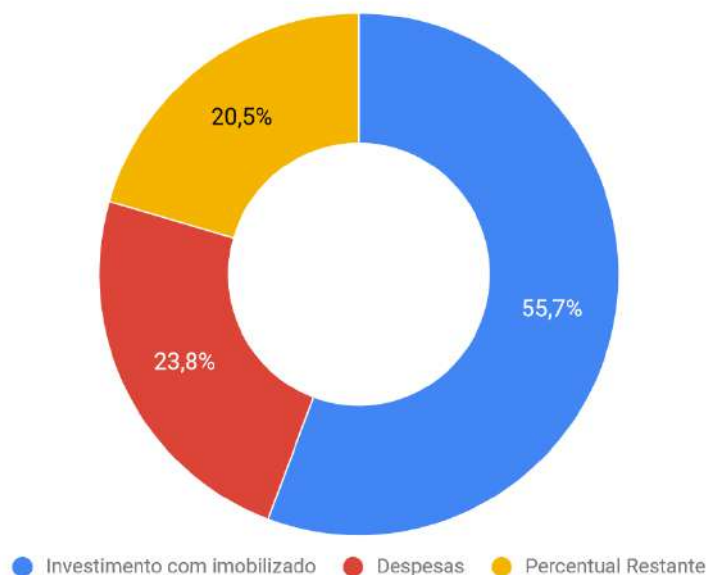
12.3. Percentual utilizado em 2019

DETALHAMENTO E SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZADA EM 2019	
SOBRA TAXA ADM. 2018 (A)	R\$ 1.343.937,67
TOTAL DA TAXA ADM. 2019 (descontado o rendimento da conta 24.230-6) (B)	R\$ 753.446,22
RENDIMENTOS ACUMULADOS SOBRE A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2018	R\$ 119.781,19
TOTAL P/UTILIZAÇÃO 2019 (A+B)	R\$ 2.097.383,89
DESPESA (C)	- R\$ 500.299,20
INVESTIMENTO EM IMOBILIZADO (D)	- R\$ 1.167.653,56
VALOR TOTAL UTILIZADO 2019 (C+D)	- R\$ 1.667.952,76
SOBRA TAXA ADM. 2019 (A+B) - (C + D)	R\$: 429.431,13
RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES NA C/C DA TAXA DE ADM. : 24.230-6 (E)	R\$ 95.478,84
SALDO DA TAXA ADM. ACRESCIDO DOS RENDIMENTOS	R\$ 524.909,97
PERCENTUAL UTILIZADO	79,51%
PERCENTUAL RESTANTE	20,49%

Fonte: Assessoria Contábil

12.4. Demonstrativo da utilização do valor destinado às despesas administrativas

Em 2019 foram utilizados 23,8% do valor destinado ao custeio das despesas administrativas. Vale ressaltar que nos meses de Abril, Agosto e Novembro foram pagas medições da construção do prédio do Vicoso-Prev e em Dezembro, realizado a compra do mobiliário, portanto, fora contabilizado 55,7% do valor da taxa administrativa com investimento em imobilizado.



12.5. Saldo das contas bancárias em 31/12/2019

BANCO	CONTA	SALDO
BB	24.2201-1	R\$ 4.693.970,57
BB	24.220-9	R\$ 54.352.785,48
BB	24.230-6	R\$ 524.909,97
BB	25.200-X	R\$ 2.175,09
BNB	268-1	R\$ 18.512.870,16
CAIXA	494-2	R\$ 21.225.495,95
TOTAL GERAL		R\$ 99.312.207,22

13. REFORMA DA PREVIDÊNCIA - EC 103/2019

Com a promulgação da emenda constitucional nº 103, denominada reforma da previdência, no dia 12/11/2019, dentre outras regulamentações podemos destacar que a mesma **explicitamente limitou o rol dos benefícios** a serem pagos pelos RPPS, cabendo aos institutos de previdência o pagamento apenas de **aposentadorias e pensões**.

Desta forma, a nova regulamentação constitucional determina que **os RPPS não poderão a partir do dia 13/11/2019 da publicação da referida emenda, arcar com pagamentos dos benefícios de auxílio doença, auxílio reclusão, salário maternidade e salário família**), conforme dispõe o art. 9º, § 2º e § 3º da Emenda Constitucional nº 103/2019, senão vejamos:

“Art. 9º Até que entre em vigor lei complementar que discipline o § 22 do art. 40 da Constituição Federal, aplicam-se aos regimes próprios de previdência social o disposto na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e o disposto neste artigo:

(...)

“§ 2º O rol de benefícios dos regimes próprios de previdência social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte.

§ 3º Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade serão pagos diretamente pelo ente federativo e não correrão à conta do regime próprio de previdência social ao qual o servidor se vincula”. (grifos nosso).

Como forma de cumprir as determinações constitucionais recentemente aprovadas e após reunião desta Diretoria com o Senhor Prefeito José Firmino de Arruda, acompanhado de sua Assessoria Jurídica e Secretário de Administração Geral ficou decidido pela transferência do pagamento dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Auxílio-Reclusão pelo Viçosa-Prev no dia 12 de novembro de 2019, ficando o Município de Viçosa do Ceará responsável pelo pagamento dos referidos benefícios a partir de 13 de novembro de 2019, cumprindo assim o que determina nossa Constituição Federal após a E.C. 103/2019.

14. GESTÃO ATUARIAL

14.1 Resultado da Avaliação Atuarial 2019

No estudo atuarial anual 2019 estimou-se um déficit da ordem de R\$ 13.106.752,15 (treze milhões cento e seis mil e setecentos e cinquenta e dois reais e quinze centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo.

14.2 Plano de Custeio

É o documento oficial elaborado pelo atuário responsável pelo regime próprio, com previsão de período de vigência, fixando o valor e o período das contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios, visando a sua solvência e equilíbrio atuarial.

O Plano de Custeio é formado pelas alíquotas de contribuição dos participantes do Regime Próprio de Previdência Social, ou seja, são os percentuais que se aplicam sobre a folha de remuneração e proventos, conforme sugestão contida na avaliação atuarial encaminhada ao Município, que determinará o valor das contribuições necessárias para financiar o plano previdenciário.

No Plano de Custeio considerado na execução da Avaliação Atuarial 2019 foram adotadas as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos;
- 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 14,50% (quatorze vírgula cinquenta por cento) para o ente federativo incluindo a Cota Suplementar.

15. PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2019

As Provisões Matemáticas são o valor atuarial presente, posicionado na data base do cálculo atuarial, dos fluxos futuros dos benefícios concedidos e a conceder, líquido do valor atuarial presente, igualmente posicionado na mesma data, dos fluxos futuros de contribuições vertidas pelos segurados, pelo ente federativo e da compensação financeira junto ao Regime Geral de Previdência Social-RGPS. As obrigações previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos-RPPS, por sua vez, são continuamente corrigidas como fim de preservar o valor real dos benefícios, caso contrário o contínuo processo inflacionário reduziria o poder de compra dos beneficiários constantemente. E, portanto, a necessidade de correção dos benefícios, com vistas à manutenção do valor real dos mesmos, faz igualmente necessário que o gestor acompanhe a o longo do tempo a evolução das supracitadas provisões.

15.1 Resultado Atuarial em Dezembro de 2019

O resultado atuarial é a diferença do Patrimônio Líquido do RPPS e a Provisão Matemática. O Patrimônio Líquido é composto dos bens, direitos e ativos vinculados ao plano de benefício, integrando a este o valor do parcelamento existente.

Quando temos uma situação em que a diferença entre o Patrimônio Líquido e a Provisão Matemática é igual à zero, significa que o plano de benefício é superavitário, logo o valor do superávit é registrado na conta 2.2.7.2.1.07.01.

Quando temos uma situação que a diferença entre o Patrimônio Líquido e a Provisão Matemática é negativa, significa que o plano de benefício é deficitário. Não há registro em nenhuma conta contábil deste valor, somente esta diferença que comprova.

No caso do município de Viçosa do Ceará, ele está superavitário em R\$14.705.152,79.

15.2 - Gráfico do Resultado Atuarial - Dezembro 2019



Fonte: Arima Consultoria Atuarial

16. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DOS RECURSOS DO VIÇOSA-PREV

O Diretor Executivo do Vicosaprev possui Certificação Profissional em investimentos - CPA10 desde 27 de março de 2017 emitido pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais-ANBIMA

Esta Certificação passou a ser exigida pela Secretaria de Previdência Social, através da Portaria MPS nº 155 de maio de 2008, visando a elevação dos padrões profissionais que atuam nos institutos de previdência dos Estados e dos Municípios. Os Regimes Próprios de Previdência que não cumprirem este requisito torna-se irregular não sendo possível a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

Com essa Certificação o VIÇOSA-PREV cumpre os requisitos da legislação em relação a capacidade técnica de sua gestão e garante a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

17. TRANSPARÊNCIA

São publicados no site do Viçosa-Prev www.vicosaprev.com.br, os relatórios mensais, bimestrais, trimestrais, semestrais e anuais sobre as aplicações financeiras em fundos de investimentos, Demonstrativo mensal da Carteira de Investimentos, Panorama Econômico, Folhas de Pagamentos, Extratos Individualizados, Avaliação Atuarial, Política Anual de Investimentos, Provisões Matemáticas, Benefícios Concedidos, Atas do Conselho Municipal de Previdência Social e Comitê de Investimentos, Formulários de Aplicações e Resgates-APR, Balancetes Financeiros, Leis, Decretos, Portarias, Boletins Informativos, Licitações, Contratos, entre outros relatórios.

18. CAPACITAÇÕES/EVENTOS

18.1. Janeiro/2019

Em 18 de janeiro de 2019, representantes da Diretoria Executiva do Viçosa-Prev estiveram presentes na palestra “**As mudanças na gestão atuarial dos RPPS promovida pela Nova Portaria 464/2018**”, realizado na cidade de Maracanaú - CE e promovido pela ARIMA Consultoria Atuarial.

18.2. Janeiro/2019

Em 31 de janeiro de 2019 os representantes do VIÇOSA-PREV Diretor Executivo e Tesoureiro estiveram presente no Seminário LEMA de Investimentos, realizado no Hotel Luzeiros na cidade de Fortaleza - CE.



18.3. Abril/2019

Apresentação do Resultado da Avaliação Atuarial 2019 ao Conselho Municipal de Previdência Social

O Viçosa-Prev, apresentou em 25/04/2019 o Relatório de Avaliação Atuarial de 2019 ao Conselho Municipal de Previdência Social.

A avaliação atuarial é o estudo técnico desenvolvido com base nas características biométricas (probabilidade de vida, morte e invalidez), demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios dos segurados.

A reunião contou com a participação do Diretor Executivo do Viçosa-prev, José Elias Silva de Oliveira; Tesoureiro do Viçosa-prev, Carlos Eduardo Costa Alves; Presidente do Conselho Municipal de Previdência Social, Rosa Ramos dos Santos e membros do Conselho; representantes dos servidores ativos e inativos; secretário de Administração geral, Adriano Santos; Representante do Poder Legislativo, Vereadora Neide Pereira; Presidente do Sindicato dos Servidores e Servidoras Públicos Municipais, Antônio José Silva dos Santos e do Palestrante e Sócio da Empresa ARIMA Atuarial, Amarildo Rodrigues.



18.4. Setembro/2019

Equipe do Viçosa-Prev presente no Curso de Contabilidade Aplicada para Contadores e Gestores de RPPS

Nos dias 12 e 13 de setembro de 2019, a Diretoria do Viçosa-Prev juntamente com sua Assessoria Contábil estiveram em Fortaleza participando do Curso de Contabilidade Aplicada para Contadores e Gestores de RPPS, junto ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará.



18.5. Outubro/2019

VIÇOSA-PREV PRESENTE NO III ENCONTRO REGIONAL DA ACEPREM E III SEMINÁRIO NORDESTINO DA ANEPP

O Diretor Executivo do Viçosa-Prev, Sr. José Elias Silva de Oliveira e o Tesoureiro do Instituto, Sr. Carlos Eduardo Costa Alves, participaram nos dias 24 e 25 de outubro de 2019 do III Encontro Regional da Associação Cearense dos Regimes Próprios de Previdência do Estado e dos Municípios – ACEPREM e III Seminário Nordestino da Associação Nordestina de Previdência Própria – ANEPP, realizada no Hotel Oásis Atlântico na cidade de Fortaleza/CE.



18.6. Novembro/2019

Registros da reunião realizada em 14/11/2019, na sala de reuniões do VIÇOSA-PREV como a presença dos membros do Conselho Municipal de Previdência Social e membros do Comitê de Investimentos, para apresentação, discussão e aprovação da Política de Investimentos para o exercício 2020



18.7 Novembro/2019

Viçosa-Prev no 18º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM em Maceió/AL

Representantes do Viçosa-Prev estiveram presentes no 18º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, realizado em Maceió/AL, nos dias 18, 19 e 20 de novembro, no Centro de Cultural e de Exposições Ruth Cardoso.

Ocasão em que o Município de Viçosa do Ceará através do Viçosa-Prev foi homenageado na 10ª Edição do Prêmio de reconhecimento de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, na modalidade Governança Corporativa.



19. MEIO AMBIENTE SUSTENTÁVEL

18.1 Viçosa-Prev apoia ação da Prefeitura de Viçosa do Ceará na distribuição de mudas

Meio Ambiente: Viçosa-Prev apoia ação da Prefeitura de Viçosa do Ceará na distribuição de mudas

No último domingo, 10 de agosto de 2019, após o encerramento da missa em homenagem ao dia dos pais, a Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará, através da Secretaria de Turismo, Cultura e Meio Ambiente, realizou a entrega de mudas de plantas nativas ao público presente na praça da igreja matriz. O Viçosa-Prev se fez ali representado pelo seu Diretor, Sr. José Elias Silva de Oliveira, apoiando a iniciativa da Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará em favor do reflorestamento.



Segundo, José Elias, ações como essa tem total apoio do Viçosa-Prev, pois o plantio de mudas é uma das ações que contribui para a sustentabilidade do meio ambiente e melhoria da qualidade de vida da população.



Cuidar do meio ambiente. Apoiamos está causa!

Fonte: Site do Viçosa-Prev

18.2 Responsabilidade Ambiental

O Viçosa-Prev utiliza papel reciclável em seu material impresso nas atividades diárias. A preservação do meio ambiente é um ato de cidadania e dever de todos.



20. READAPTAÇÃO FUNCIONAL

A Readaptação Funcional é um serviço instituído através da Lei Municipal 489 de 22 de outubro de 2007, com sua última regulamentação através do Decreto Municipal nº 094/2016, com redação alterada pelo Decreto nº 141 de 11 de julho 2018 e tem por objetivo de proporcionar ao servidor, temporária ou definitivamente incapacitado para o exercício do cargo para o qual foi nomeado, por motivo de doença ou acidente de trabalho, cuja capacidade laboral fique substancialmente reduzida devido às condições de saúde física ou mental, verificada em inspeção médica, os meios de readaptação e retorno ao trabalho em condições compatíveis com suas limitações físicas. Que poderá ser precedida ou não de licença para tratamento de saúde e será requerida junto ao Viçosa-Prev, pelo servidor, por seu chefe imediato ou por encaminhamento do médico perito.

A Readaptação Funcional poderá ser temporária ou definitiva. A readaptação temporária exigirá avaliação periódica a cada 06 (seis), meses a fim de ser verificada a necessidade de permanência do servidor na nova função, de acordo com as condições que a determinaram. Transcorrido o período de 02 (dois) anos, será emitido laudo médico

conclusivo, opinando pela confirmação da readaptação definitiva do servidor ou por seu retorno às atividades anteriormente desempenhadas. Caso seja determinada readaptação definitiva do servidor, em decorrência de permanente redução de sua capacidade laborativa, não haverá necessidade das avaliações semestrais.

Nos casos em que o processo conclua que o servidor adquiriu a capacidade laborativa plena, o servidor deverá retomar para o cargo de origem. Poderão contribuir com o processo de readaptação funcional uma equipe de profissionais da área de saúde e segurança no trabalho, auxiliando na avaliação pericial, com pareceres técnicos específicos de sua área de atuação, compondo uma equipe multiprofissional que apoiará a Junta Médica Oficial do Município, podendo ser formada por psicólogo, assistente social e técnico de enfermagem.

21. SISTEMA DE CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL

Através do Aplicativo Eletrônico PREV+ o Viçosa-Prev disponibiliza aos seus segurados ativos, inativos e pensionistas, informações de rendimentos previdenciários, contracheques, extratos de contribuições previdenciárias, tira dúvidas através da opção Fale com o Gestor, entre outras opções.

22. REGISTRO DE ENTREGAS DE CARTAS DE APOSENTADORIAS E PENSÕES EM 2019



23. INFORMATIVOS ELETRÔNICOS

Mensalmente a Diretoria Executiva do Viçosa-Prev, disponibiliza no site Boletins Informativos com as principais ações realizados durante o mês, tais como Demonstrativos de Receitas e Despesas, composição da Carteira de Investimentos, Compensação Previdenciária, participação em eventos, etc. a fim de propiciar total transparência aos servidores públicos municipais e à sociedade em geral.

23.1. Calendário de Pagamento

O Calendário de Pagamento é elaborado e distribuído aos aposentados e pensionistas do Viçosa-Prev e também publicado no site do Instituto, possibilitando assim, a consulta prévia das datas de pagamentos.

CRONOGRAMA DE PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS EM 2019

MÊS	DATA
JANEIRO	30/01
FEVEREIRO	28/02
MARÇO	29/03
ABRIL	30/04
MAIO	30/05
JUNHO	28/06
JULHO	30/07
AGOSTO	30/08
SETEMBRO	30/09
OUTUBRO	30/10
NOVEMBRO	29/11
DEZEMBRO	27/12

Fonte: Site do Viçosa-Prev

23.2. CARTILHA DO SERVIDOR

A Cartilha do Servidor foi desenvolvida pela Diretoria Executiva do Viçosa-Prev de a fim de que o servidor público municipal de Viçosa do Ceará, possa ter conhecimento sobre Previdência, seus Regimes, Leis, Normas e tudo o que diga respeito aos benefícios previdenciários a que tem direito.

Tem por objetivo, ainda, sintetizar e esclarecer muitas dúvidas que surgiram após as adequações efetuadas por conta das várias reformas da previdência, as quais culminaram com critérios diferenciados para a concessão de aposentadorias e pensões.

Nossa intenção é apresentar, passo a passo a legislação federal e municipal já implementadas neste Município, podendo assim, transmitir tranquilidade e confiança quanto a sua aplicação pelo VIÇOSA-PREV. A cartilha está disponível no site do Viçosa-Prev: www.vicosaprev.com.br



23.3. BOLETINS INFORMATIVOS



BOLETIM INFORMATIVO

ABRIL 2019

Meio Ambiente: Viçosa-Prev apoia ação da Prefeitura de Viçosa do Ceará na distribuição de mudas

No último domingo, 10 de agosto, após o encerramento da missa em homenagem ao dia dos pais, a Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará, através da Secretaria de Turismo, Cultura e Meio Ambiente, realizou a entrega de mudas de plantas nativas ao público presente na praça da igreja matriz. O Viçosa-Prev se fez ali representado pelo seu Diretor, St. José Elias Silva de Oliveira, apoiando a iniciativa da Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará em favor do reforçamento.



Segundo, José Elias, ações como essa tem total apoio do Viçosa-Prev, pois o plantio de mudas é uma das ações que contribui para a sustentabilidade do meio ambiente e melhoria do qualidade de vida da população.



"Meio ambiente sustentável apoiando essa causa!"



PREFEITURA MUNICIPAL DE VIÇOSA
GOV. JOSÉ EDUARDO LIMA
VIA FIDELIDADE

BOLETIM INFORMATIVO

DEZEMBRO/2010



FECHAMENTO DE OUTUBRO DE 2010

O Fundo de Previdência do Regime Jurídico de Previdência Social do Município de Viçosa de 2010 teve início em 05/06/2010, com a sua Câmara de Investimentos. Os recursos estão aplicados junto ao Banco do Brasil. Cada Economia e Banco do Nordeste, conforme o demonstrativo abaixo:

COMPOSIÇÃO DOS RECURSOS E INVESTIMENTOS DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA VIÇOSA-REV

APLICADO EM OUTUBRO DE 2010

Fundo de Previdência - Viçosa - em R\$ mil									
TIPO DE INVESTIMENTO	VALOR DE PRÉCISO	APLICADO	RENT. MÊS	RENT. ANUAL	%	FUNDO DE APLICADO			
1. APLICAÇÃO EM TÍTULOS DO GOV. DE MINAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1. FUNDO DE APLICADO			
1.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001 - TÍTULOS DO GOV. DE MINAS			
1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1.0001.1 - TÍTULOS DO GOV. DE MIN			



VITÓRIA DA CONQUISTA
Cidade das Águas

BOLETIM INFORMATIVO

ABRIL 2019



Carteira de Investimentos de Setembro de 2019

O Fundo de Previdência do Regime Jurídico da Previdência Social do Município de Vitória da Conquista foi criado pelo Ato da Câmara de Vereadores nº 003.985.051, de 28 em 28 de Setembro de 2016.

MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									
MUNICÍPIO DE VITÓRIA DA CONQUISTA									

[illegible]

24. PESQUISA DE SATISFAÇÃO

É disponibilizada no site do Instituto a Pesquisa de Satisfação junto aos servidores vinculados ao VIÇOSA-PREV, buscando melhorias contínuas na Gestão Administrativa, com questionário estruturado com questões objetivas fechadas e abertas, oportunizando aos servidores fazer comentários, sugestões, críticas ou elogios aos serviços e atendimentos realizados..

25. DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃO FISCALIZADORES

25.1. Documentos enviados à Secretaria de Previdência Social

Demonstrativos mensais

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos- DAIR

Demonstrativos bimestrais

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR

Demonstrativos anuais

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA

Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN

25.2. Documentos enviados ao TCE/CE

- 1.** Processo de Aposentadorias e Pensões.
- 2.** Informações através do SIM
- 3.** Prestação de Contas de Gestão.
- 4.** Demais documentos que sejam solicitados.

26. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Gestão do Regime Próprio de Previdência Social é um desafio constante, no qual a Diretoria Executiva está sempre empenhada no sentido de garantir o bom atendimento aos segurados e dependentes do RPPS, bem como a transparência de suas ações, o cumprimento da legislação e principalmente, a sustentabilidade do regime previdenciário, adotando medidas que garantam o equilíbrio financeiro e atuarial.

A gestão do VIÇOSA-PREV não se limita apenas em conceder e manter benefícios, vai muito além, envolve questões relacionadas à economia, ao mercado financeiro, gestão atuarial, recursos humanos, responsabilidade com o meio ambiente, etc.

E necessário destacar o compromisso e responsabilidade do Ente Municipal no repasse das contribuições previdenciárias, tanto dos servidores como a patronal, assim como também a gestão compartilhada da Diretoria Executiva do Viçosa-Prev, desenvolvendo ações baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social., visando sobretudo a sustentabilidade do nosso Regime Próprio de Previdência Social.

Este é o Relatório,

JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA

Diretor Executivo