

**Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará
Viçosa-Prev**

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

EXERCÍCIO 2020



VIÇOSA-PREV

“Nosso presente é cuidar do seu futuro.”

VIÇOSA DO CEARÁ, DEZEMBRO DE 2020

Fundo de Previdência do Regime Próprio de
Previdência Social do Município - Viçosa-Prev
CNPJ: 23.099.407/0001-79
Fone: (88) 3632-1728

Rua Profª Ana Maria, 81
São Francisco - CEP: 62.300-000, Viçosa do Ceará - CE
E-mail: vicosaprev.diretoria@hotmail.com
Site: www.vicosaprev.com.br

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO	5
2.	HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV.....	6
3.	GESTÃO CORPORATIVA.....	6
	3.1 Conselho Municipal de Previdência Social	7
	3.1.1 Representantes do Poder Executivo.....	7
	3.1.2 Representantes do Poder Legislativo.....	7
	3.1.3 Representantes dos Segurados.....	7
	3.1.4 Conselheiros Suplentes.....	7
4.	GESTÃO DE PESSOAS	8
	4.1 Quantidade de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas em 2020.....	8
5.	CONQUISTAS DO RPPS EM 2020	8
	5.1 Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP.....	8
	5.2 Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária.....	9
	5.3 Indicador de Situação Previdenciária - ISP-RPPS 2019/2020.....	9
6.	PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DO RPPS.....	10
	6.1. Constituição Federal de 1988, Art. 40	10
	6.2. Lei nº 9.717/98	10
	6.3. Lei Municipal n.º 489	10
7.	GESTÃO FINANCEIRA.....	11
	7.1. Repasse pelo Ente Municipal	11
	7.2. Alocação de recursos financeiros do VIÇOSA-PREV.....	11
	7.3. Distribuição dos recursos do RPPS por Fundos de Investimentos.....	12
	7.4. Saldo das contas bancárias em 31/12/2020.....	12
	7.5. Patrimônio Líquido e rentabilidade Acumulada em 2020	12
	7.6. Gráfico Demonstrativo Retorno x Meta Atuarial	13
8.	POLÍTICA DE INVESTIMENTO VIGENTE EM 2020	13
	8.1. Conceito.....	13
	8.2. Objetivos.....	13
	8.3. Parâmetro de Rentabilidade Perseguido	13
	8.4. Estratégia de Alocação Aplicada em 2020.....	14
	8.5. Renda Variável e Investimentos Estruturados.....	14
	8.6. Renda Fixa.....	14
	8.7. Investimento no Exterior.....	14
	8.8. Enquadramento.....	14
9.	RECEITAS DO VIÇOSA-PREV EM 2020.....	15
	9.1. Resumo Geral.....	15
	9.2. Compensação Previdenciária.....	15
10.	DESPESAS DO VIÇOSA-PREV EM 2020.....	16
	10.1. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	16
	10.2. TABELA DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	16
	10.3. GRÁFICO DAS DESPESAS COM OS BENEFÍCIOS PAGOS EM 2020.....	17
	10.4. PAGAMENTO DE DIÁRIAS	17

10.5.	COMPRAS/LICITAÇÕES	18
10.5.1.	PROCESSOS LICITATÓRIOS	18
10.5.2.	ADITIVOS CONTRATUAIS	19
10.6.	DESPESAS ADMINISTRATIVAS E RECURSOS HUMANOS	19
10.6.1.	PAGAMENTOS REALIZADOS	20
11.	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZADA EM 2020.....	20
11.1.	TABELA COM A BASE DE CÁLCULO REFERENTE A 2019	21
11.2.	RENDIMENTO ACUMULADOS SOBRE A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	22
11.3.	PERCENTUAL UTILIZADO E SALDO EM 2020	22
11.4.	DEMONSTRATIVO DA UTILIZAÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	23
12.	GESTÃO ATUARIAL	23
12.1.	EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	23
12.2.	EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL 2020.....	24
12.3.	PLANO DE CUSTEIO	24
12.4.	MINIRREFORMA PREVIDENCIÁRIA REALIZADA EM 2020.....	24
13.	PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2020.....	25
13.1.	RESULTADO ATUARIAL EM DEZEMBRO DE 2020... ..	25
13.2.	Gráfico do Resultado Atuarial - Dezembro 2020.....	26
14.	CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DE RECURSOS DO VIÇOSA-PREV.....	26
15.	TRANSPARENCIA	27
16.	PRINCIPAIS EVENTOS DE 2020.....	27
16.1.	Inauguração da nova sede do Viçosa-Prev.....	27
16.2.	Encontro de Gestores de RPPS	28
16.3.	Reunião de apresentação da Política de Investimentos.....	29
17.	MEDIDAS DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO AO NOVO CORONAVÍRUS....	30
17.1	Suspensão do atendimento presencial.....	30
17.2	Adoção de horário especial de funcionamento	30
17.3	Disponibilização de canais de atendimento remoto ao segurados.....	30
17.4	Realização de reuniões remotas.....	30
17.5	Realizado trabalho de desinfecção do prédio sede do Viçosa-Prev.....	30
18.	CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL	31
19.	INFORMATIVOS ELETRÔNICOS	31
19.1.	Demonstrativos e Relatórios.....	31
19.2.	Calendário de Pagamento	31
19.3.	Boletins Informativos Bimestrais.....	32
19.4.	Pesquisa de Satisfação	33
20.	DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃOS FISCALIZADORES.....	33
21.1	Documentos enviados à Secretaria de Previdência Social.....	33
21.2	Documentos enviados ao TCE/CE	33
21.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	34

Fundo de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - Viçosa-Prev

Visão

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade, equilíbrio financeiro e atuarial e excelência no atendimento aos segurados e dependentes.

Missão

Arrecadar e administrar os recursos financeiros das contribuições previdenciárias para conceder e assegurar aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial para a perpetuação do Fundo de Previdência do Município de Viçosa do Ceará.

Valores

Transparência nas ações e prestação de serviços;

Responsabilidade Social e compromisso com os servidores públicos;

Dedicação no cumprimento das normas;

Ética em todas as áreas de atuação.

DIRETORIA DO VIÇOSA-PREV

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Governança, elaborado pela Diretoria Executiva do VIÇOSA-PREV, versa sobre as ações desenvolvidas no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará ao longo do ano de 2020, com o objetivo de prestar contas de gestão aos segurados e à sociedade em geral, reforçando assim nosso compromisso com a transparência no serviço público.

Destacamos inicialmente como principal realização do ano 2020, a inauguração da nova sede do VIÇOSA-PREV, ocorrida na noite do dia 25 de janeiro de 2020, em solenidade presidida pelo Prefeito Municipal, Sr. José Firmino de Arruda, acompanhado do Diretor Executivos, Sr. José Elias Silva de Oliveira e demais autoridades presentes ao evento. Em discurso autoridades presentes ressaltaram a grande importância do novo Edifício Sede Própria do VIÇOSA-PREV, um patrimônio dos servidores públicos municipais de Viçosa do Ceará.

Cabe destacar também para 2020 a classificação pelo segundo ano consecutivo do Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, entre os melhores RPPS do Brasil na Modalidade Governança Corporativa, desta vez em 10º colocação, na Categoria Médio Porte, na 11ª Edição do Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM, no 19º Congresso Nacional da Previdência realizado em Barra da Tijuca/RJ no período de 23 a 25 de novembro de 2020, com o tema “Nova previdência pública com a pandemia”.

O Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, vem obtendo sempre de forma administrativa a renovação do seu Certificado de Regularidade Previdenciária-CRP, cuja a última emissão tem validade até 16/05/2021.

Em cumprimento ao novo texto constitucional aprovado através da Emenda Constitucional nº 103/2019, de 12 de novembro de 2019, denominada Reforma da Previdência, o Município de Viçosa do Ceará, realizou uma minirreforma mediante aprovação legislativa da Lei Municipal nº 741/2020, de 13 de março de 2020.

A Carteira de Investimentos do Viçosa-prev fechou o ano de 2020 com R\$:116.527.450,43, contra R\$: 99.312.207,22 ao final do ano de 2019., sendo 92,14% aplicados no segmento de Renda Fixa e 7,86% no segmento de Renda Variável, fechando o ano com rendimentos positivos acumulados no valor de R\$: 5.275.353,24.

Segue o relatório no qual procuramos detalhar de forma sucinta um pouco de cada ação realizada no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, durante o ano 2020.

2. HISTÓRICO DO VIÇOSA-PREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará - VIÇOSA-PREV, foi instituído em 22 de outubro de 2007, através da Lei Municipal nº 489/2007, por iniciativa do poder executivo municipal, com a missão de arrecadar e administrar os recursos financeiros advindos das contribuições previdenciárias; conceder e garantir aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão, na forma prevista em lei específica, buscando sempre o equilíbrio financeiro e atuarial.

3. GESTÃO CORPORATIVA

Em sua estrutura administrativa o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará possui um Conselho Municipal de Previdência Social, um Comitê de Investimentos e uma Diretoria Executiva.



3.1. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

3.1.1 REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO

a) Rosa Ramos dos Santos

1º Representante do Poder Executivo - Presidente do Conselho

3.1.2 REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO

a) Neurimar Siqueira da Silva

Representante do Poder Legislativo;

3.1.3 REPRESENTANTES DOS SEGURADOS

a) Antônio José Silva dos Santos

1º Representante dos Servidores Ativos

b) Alessandra Maria S. Brito

2º Representante dos Servidores Ativos

c) Maria Rocélia da Silva Sousa

1º Representante dos Servidores Inativos

3.1.4 CONSELHEIROS SUPLENTE

a) Maria de Lourdes Fontenele Magalhães

1º Suplente do Representante do Poder Executivo

a) Suely Miranda de Sousa Carneiro

2º Suplente do Representante do Poder Executivo

b) Maria Neide Pereira da Silva

Suplente do Representante do Poder Legislativo

c) Francisco Lima da Silva

1º Suplente do Representante dos Servidores Ativos

d) Paulo Cesar Alves Ribeiro

2º Suplente do Representante dos Servidores Ativos

e) Luzimar Oliveira Tavares

Suplente do Representante dos Servidores Inativos

4. GESTÃO DE PESSOAS

4.1. Quantidade servidores ativos, inativos e pensionistas em 2020

Na data base 31/12/2020, o Município de Viçosa do Ceará, conta com 2.138 servidores ativos, 134 aposentados e 29 pensionistas, vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município – VIÇOSA-PREV, conforme tabela abaixo:

TIPO DE BENEFÍCIO	QTDE.
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	1
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	18
APOSENTADORIA POR IDADE	56
APOSENT. POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	59
TOTAL	134

PENSÃO POR MORTE	28
PENSÃO - DECISÃO JUDICIAL	1
TOTAL	29

5. CONQUISTAS DO RPPS EM 2020

5.1 Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Previdência de Previdência Social – SPS, junto ao Ministério da Economia, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo Regime Próprio de Previdência Social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo, segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados no futuro.

Em 2020 o Município de Viçosa do Ceará através do Regime Próprio de Previdência Social obteve administrativamente os seguintes Certificados de Regularidade Previdenciário - CRP.

EMITIDO	VALIDADE	Nº
21/05/2020	17/11/2020	981583 - 186019
17/11/2020	16/05/2021	981583 - 191058

5.2 Prêmio de Reconhecimento de Boas Práticas de Gestão Previdenciária

Em 2020, o Município de Viçosa do Ceará, através do VIÇOSA-PREV, foi classificado mais uma vez entre os melhores RPPS do Brasil na Modalidade Governança Corporativa, desta vez na Categoria Médio Porte, classificado entre os 10 melhores RPPS do Brasil, na 11ª Edição do Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – ANEPREM, no 19º Congresso Nacional da Previdência realizado em Barra da Tijuca/RJ no período de 23 a 25 de novembro de 2020, com o tema “Nova previdência pública com a pandemia”.

Em síntese o Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária é considerado o “OSCAR DA PREVIDÊNCIA” e está cada vez mais moderno e inovador.

5.3 Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS 2019/2020

No resultado do Indicador de Situação Previdenciária divulgado pela Secretaria Especial de Previdência junto ao Ministério da Economia em julho de 2020, com base nos dados de 2019, o município de Viçosa do Ceará, através do Viçosa-Prev, foi o município com melhor avaliação no Indicador de Situação Previdenciária do Estado do Ceará e o melhor RPPS da região nordeste, na Categoria Pequeno Porte.

Em relação à avaliação com base nos dados de 2020 Viçosa do Ceará, foi o segundo melhor RPPS avaliado, entre os 65 municípios com regimes próprios do estado, conforme avaliação divulgada em dezembro de 2020 na página da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia.

O Indicador de Situação Previdenciária – ISP-RPPS foi instituído pela Secretaria Especial de Previdência, cujo objetivo é avaliar os aspectos de gestão e transparência, situação financeira e situação atuarial, onde são aferidos e calculados indicadores de Regularidade, envio de Informações, modernização da gestão, suficiência financeira, acumulação de recursos e cobertura dos compromissos

previdenciários e divulgados anualmente pela Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social – SRPPS.

A classificação no ISP RPPS é mensurada com base nas informações provenientes dos demonstrativos encaminhados pelos entes federativos, por meio do CADPREV (Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA, Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN, Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR e Demonstrativos de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR) e do SICONFI (Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias do Regime Próprio de Previdência Social do Relatório Resumido da Execução Orçamentária – RREO), bem como as informações dos Certificados de Regularidade Previdenciária – CRP e dos registros da situação dos critérios do CRP constantes do extrato previdenciário constantes dos CADPREV e das certificações institucionais obtidas no Pró-Gestão RPPS.

6. PRINCIPAIS LEGISLAÇÕES DO RPPS

- 6.1. Constituição Federal de 1988**, Art. 40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.
- 6.2. Lei nº 9.717/98**, “Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 6.3. Lei Municipal n.º 489**, de 22 de outubro de 2007 instituiu o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, representado pela sigla RPPSV baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial. O RPPSV na condição de Fundo Previdenciário passou a denominar-se VIÇOSA-PREV.

7. GESTÃO FINANCEIRA

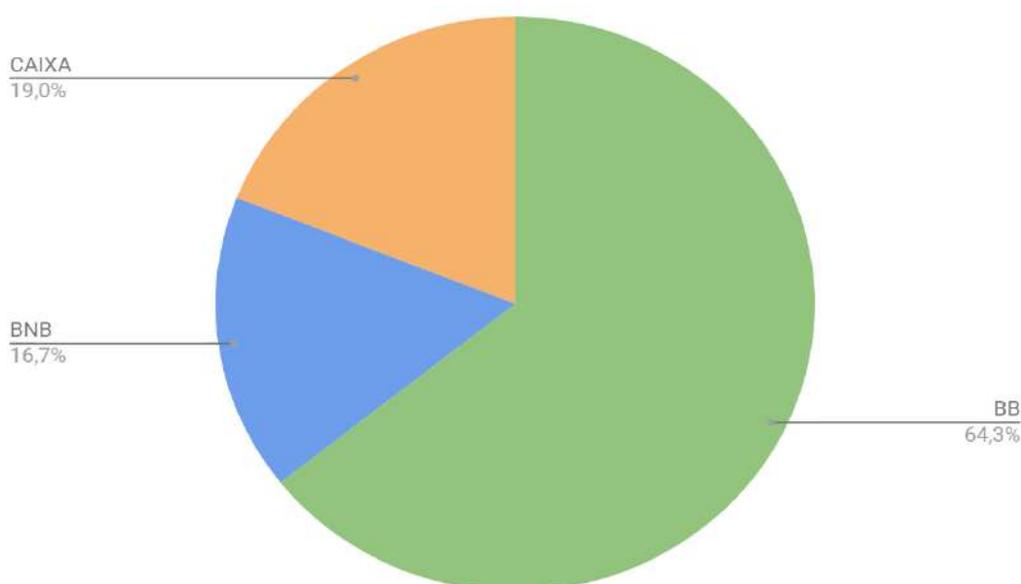
7.1. Repasses em dia pelo Ente Municipal

Os repasses das contribuições previdenciárias foram feitos ao VIÇOSA-PREV dentro do prazo legal, tanto a cota retida dos servidores quanto a do Ente Municipal, conforme os dados enviados à Secretaria Especial de Previdência e Trabalho Junto ao Ministério da Economia, através do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR.

7.2. Alocação dos Recursos Financeiros do VIÇOSA-PREV

Os recursos do VIÇOSA-PREV estão aplicados junto ao Banco do Brasil, Caixa Econômica e Banco do Nordeste, sendo **92,14% aplicado no segmento de Renda Fixa e 7,86% aplicado no segmento de Renda Variável**, distribuídos da seguinte forma: R\$: 74.944.327,11 junto ao Banco do Brasil, BB Gestão de Recursos DTVM, representando 64,31% da carteira; R\$: 22.110.320,68, junto a Caixa Econômica Federal, representando 18,97% da carteira; e R\$: 19.472.802,64, junto ao Banco do Nordeste, representando 16,71% da carteira de investimentos,

Os recursos foram aplicados em conformidade com a Política de Investimentos 2020, encaminhada e acompanhada pela Secretaria de Previdência junto ao Ministério da Economia. Conforme o gráfico de distribuição dos ativos por Administradores - base (Dezembro / 2020):



7.3. Distribuição dos Recursos do RPPS por Fundos de Investimentos

ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS			
FUNDO	BANCO	CONTA	SALDO
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24.230-6	R\$ 938.509,31
BB PREVID RF IMA-B-5	BB	24.220-9	R\$ 4.654.792,57
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24.220-9	R\$ 20.247.090,66
BB PREVID RF FLUXO	BB	24.220-9	R\$ 2.214.815,99
BB PREVID MULTIMERC	BB	24.220-9	R\$ 2.327.789,58
BB PREVID RF IDKA	BB	24.220-9	R\$ 20.656.013,29
BB PREV RF ALOC	BB	24.220-9	R\$ 17.042.801,73
BB PREVID RF IRF-M1	BB	24.210-1	R\$ 746.012,54
BB PREVID RF IDKA	BB	24.210-1	R\$ 1.863.556,88
BB PREV RF ALOC	BB	24.210-1	R\$ 4.251.662,69
BB PREVID RF FLUXO	BB	25.200-X	R\$ 1.281,87
CAIXA FI AÇÕES SMALL CAPS ATIVO	CAIXA	494-2	R\$ 3.762.002,99
CAIXA FI MULTIMERCADO RV30 LP	CAIXA	494-2	R\$ 3.066.165,95
CAIXA FIC BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	CAIXA	494-2	R\$ 15.282.151,74
BNB RPPS PREVIDÊNCIA FI RENDA FIXA	BNB	268-1	R\$ 19.472.802,64
TOTAL			R\$ 116.527.450,43

Fonte: Lema Investimentos

7.4. Saldo das contas bancárias em 31/12/2020

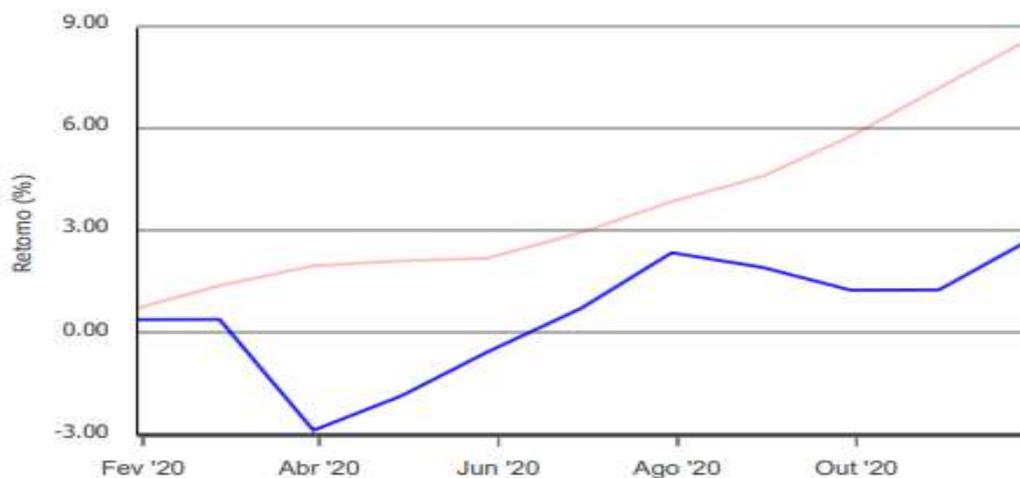
SALDO DAS CONTAS BANCÁRIAS EM DEZEMBRO - 2020			
BANCO	CONTA	DESCRIÇÃO	SALDO
BB	24.210-1	COMPREV- VIÇOSA PREV	R\$ 6.861.232,11
BB	24.220-9	FUNPRE - VICOSA PREV	R\$ 67.143.303,82
BB	24.230-6	TX ADM. VICOSA PREV	R\$ 938.509,31
BB	25.200-X	REGIME P P S M V CEA	R\$ 1.281,87
BNB	268-1	BNB / VICOSA PREV	R\$ 19.472.802,64
CEF	494-2	CEF / VICOSA PREV	R\$ 22.110.320,68
TOTAL			R\$ 116.527.450,43

7.5 Patrimônio líquido e Rentabilidade Acumulada em 2020

O VIÇOSA-PREV fechou o ano de 2020 com **R\$:116.527.450,43** em sua Carteira de Investimentos, contra R\$: 99.312.207,22 ao final do ano de 2019. Apesar do ano 2020 ter sido um ano atípico para investimentos, devido à instabilidade do mercado financeiro, causada pela Pandemia do COVID 19, atingindo diretamente o segmentos de

RPPS, resultando no retorno anual abaixo da meta atuarial planejada, ou seja, 4,81% contra uma meta de 9,89%. ainda assim o VIÇOSA-PREV fechou o ano com rendimentos positivos acumulados em **R\$: 5.275.353,24**, em sua Carteira de Investimentos.

7.6 Gráfico demonstrativo Retorno Acumulado x Meta Atuarial



Fonte: LEMA Investimentos

8. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS VIGENTE EM 2020

- 8.1. **CONCEITO:** A Política de Investimentos é o documento que estabelece as diretrizes, fundamenta e norteia o processo de tomada de decisão de investimentos dos recursos previdenciários, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência. Estes objetivos devem estar sempre alinhados em busca do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social ("RPPS").
- 8.2. **OBJETIVOS:** A Política de Investimentos tem como objetivo central promover a maximização da rentabilidade dos seus ativos, buscando primeiramente a preservação e integridade de seu patrimônio e, posteriormente, a constituição de reservas para o pagamento de benefícios aos seus segurados, considerando sempre os fatores de risco, de segurança, de solvência, de liquidez e de transparência.
- 8.3. **PARÂMETRO DE RENTABILIDADE PERSEGUIDO:** O parâmetro de rentabilidade adotado, também chamado de Meta Atuarial, é o percentual de rendimentos perseguido pelo VIÇOSA-PREV a fim de proteger seu patrimônio do efeito inflacionário, garantindo-lhe ganho real no incremento de recursos.

Para o cumprimento do objetivo da Política de Investimentos, o VIÇOSA-PREV estabeleceu como Meta Atuarial a rentabilidade anual da Carteira de Investimentos de 5,89% acrescido da inflação do período, medida pelo índice de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA.

A meta atuarial perseguida pelo RPPS em 2020 foi de IPCA + 5,89%, portanto, considerando a projeção de inflação para o ano de 2020 como sendo de 3,60% tivemos como meta atuarial projetada o valor de 9,70%.

- 8.4. ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO APLICADA EM 2020:** O cenário econômico projetado, a alocação dos recursos, o perfil de risco do RPPS e as opções disponíveis pela Resolução 3.922, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017, permitiram a alocação dos recursos do RPPS nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e Investimentos Estruturados e Investimento no Exterior.

A estratégia de alocação considera a compatibilidade de cada investimento da carteira ao perfil do VIÇOSA-PREV, avaliando o contexto econômico atual e projetado, o fluxo de caixa dos ativos e passivos previdenciários e as perspectivas de oportunidades favoráveis à maximização da rentabilidade dentro dos limites e preceitos técnicos e legais.

A dinâmica na gestão dos recursos e a flexibilidade para realização de Investimentos para proteção da carteira ou aproveitamento de oportunidades de mercado está compreendida entre os limites máximos e mínimos definidos no quadro de alocação a seguir.

- 8.5. RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS:** Para o segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados o VIÇOSA-PREV se propôs a alocar em **2020 até 13% (treze por cento)** dos recursos em fundos deste segmento.
- 8.6. RENDA FIXA:** Para o segmento de Renda Fixa, o VIÇOSA-PREV adotou como alvo aplicar até **85% (oitenta e cinco por cento)** dos recursos financeiros.
- 8.7. INVESTIMENTO NO EXTERIOR:** Para o segmento de Investimento no Exterior o VIÇOSA-PREV adotou como alvo aplicar até **2% (dois por cento)** dos recursos financeiros.
- 8.8. ENQUADRAMENTO:** Em 2020 o VIÇOSA-PREV adotou os limites percentuais estipulados na Resolução CMN n 3.922/2010 para enquadramento de seus investimentos e entende como desenquadramento passivo a eventual excedência desses limites quando esta for ocasionada pela valorização ou desvalorização de ativos ou outras situações não decorrentes de ação direta do VIÇOSA-PREV.

9. RECEITAS DO VIÇOSA-PREV EM 2020

9.1. Resumo Geral

RECEITAS TOTAIS					
MÊS	C. SERVIDOR	C. PATRONAL	COMPREV	RENDIMENTOS	TOTAL
01/2020	R\$349.157,60	R\$488.508,47	R\$36.929,06	R\$375.338,05	R\$1.249.933,18
02/2020	R\$435.930,28	R\$577.271,75	R\$38.583,18	R\$7.234,74	R\$1.059.019,95
03/2020	R\$417.800,85	R\$551.759,70	R\$38.583,18	-R\$3.310.040,85	-R\$2.301.897,12
04/2020	R\$349.481,73	R\$462.774,95	R\$ 128.944,78	R\$1.038.511,11	R\$1.979.712,57
05/2020	R\$341.273,82	R\$460.112,60	R\$664.121,69	R\$1.322.363,04	R\$2.787.871,15
06/2020	R\$449.173,70	R\$544.379,89	R\$378.350,98	R\$1.344.646,87	R\$2.716.551,44
07/2020	R\$496.494,39	R\$569.189,49	R\$208.016,02	R\$1.730.855,02	R\$3.004.554,92
08/2020	R\$525.123,58	R\$601.005,06	R\$57.337,50	-R\$460.385,44	R\$723.080,70
09/2020	R\$528.786,27	R\$607.233,56	R\$57.337,50	-R\$716.938,49	R\$476.418,84
10/2020	R\$533.032,58	R\$609.041,17	R\$0,00	R\$9.736,50	R\$1.151.810,25
11/2020	R\$532.142,74	R\$610.570,38	R\$114.675,00	R\$1.610.543,12	R\$2.867.931,24
12/2020	R\$1.033.572,56	R\$1.181.908,60	R\$114.675,00	R\$2.323.635,85	R\$4.653.792,01
TOTAL	R\$ 5.991.970,10	R\$ 7.263.755,62	R\$ 1.837.553,89	R\$ 5.275.499,52	R\$ 20.368.779,13

Fonte: Assessoria Contábil

9.2. Compensação Previdenciária - COMPREV

O Sistema COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de maio de 1999 e demais legislações.

Trata-se de um acordo de cooperação técnica SPS/INSS/PREFEITURA. É um sistema composto por diferentes módulos, com menus específicos para os diferentes usuários que dele se utilizam, quais sejam: SPS, INSS e os RPPS.

Em 2020 o Regime Próprio de Previdência Social de Viçosa do Ceará (VIÇOSA-PREV) recebeu do Regime Geral de Previdência Social (INSS) os seguintes valores de Compensação Previdenciária:

VALORES DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2020	
Mês	Valor R\$
01/2020	R\$ 36.929,06
02/2020	R\$ 38.583,18
03/2020	R\$ 38.583,18
04/2020	R\$ 128.944,78
05/2020	R\$ 664.121,69
06/2020	R\$ 378.350,98
07/2020	R\$ 208.016,02
08/2020	R\$ 57.337,50
09/2020	R\$ 57.337,50
10/2020	R\$ 0,00
11/2020	R\$ 114.675,00
12/2020	R\$ 114.675,00
TOTAL	R\$ 1.837.553,89

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

10. DESPESAS DO VIÇOSA-PREV EM 2020

10.1. Pagamento de Benefícios Previdenciários

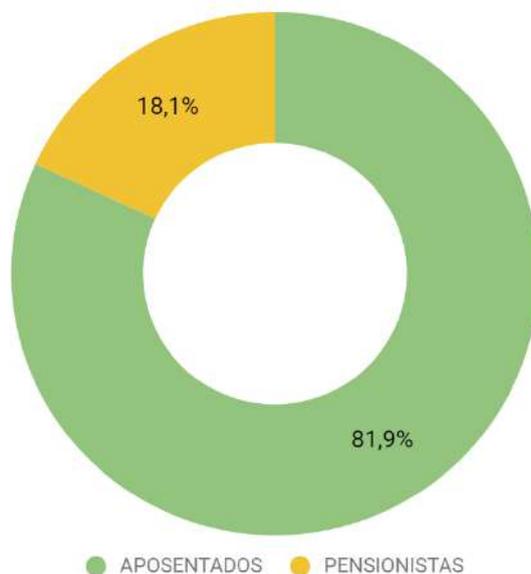
Os benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões foram pagos rigorosamente dentro do mês devido, cumprindo ao que estabelece a legislação federal e as normas municipais.

10.2. Tabela de Despesa com Benefícios Previdenciários

MÊS :	Aposentadoria	Pensão	Total :
01/2020	R\$ 161.654,73	R\$ 32.060,40	R\$ 193.715,13
02/2020	R\$ 180.732,05	R\$ 32.557,34	R\$ 213.289,39
03/2020	R\$ 171.973,89	R\$ 32.359,87	R\$ 204.333,76
04/2020	R\$ 171.973,89	R\$ 32.359,87	R\$ 204.333,76
05/2020	R\$ 171.973,89	R\$ 32.359,87	R\$ 204.333,76
06/2020	R\$ 171.973,89	R\$ 55.811,37	R\$ 227.785,26
07/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 33.404,87	R\$ 204.333,76
1ª parcela 13º	R\$ 85.899,71	R\$ 16.702,41	R\$ 102.602,12
08/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 50.265,37	R\$ 221.194,26
09/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 34.449,87	R\$ 205.378,76
10/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 34.449,87	R\$ 205.378,76
11/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 34.449,87	R\$ 205.378,76
12/2020	R\$ 170.928,89	R\$ 34.449,87	R\$ 205.378,76
2ª parcela 13º	R\$ 85.551,68	R\$ 17.224,96	R\$ 102.776,64
Total	R\$ 2.227.307,07	R\$ 472.905,81	R\$ 2.700.212,88

Fonte: Assessoria Contábil

10.3. Gráfico das despesas com os benefícios previdenciários pagos em 2020



10.4. Pagamento de diárias

Relatório de Diárias -2020

PORTARIA	CREDOR	HISTÓRICO	R\$
003/2020	JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Amontada/CE, no dia 06 março de 2020, para PARTICIPAR DE ENCONTRO SOBRE CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO RPPS, PROMOVIDO PELA ACEPREM EM PARCERIA COM A EMPRESA ARIMA CONSULTORIA, NO AUDITÓRIO DO CENTRO ADMINISTRATIVO, cito à Av. General Alípio dos Santos, nº 1343, Amontada/CE.	100,00
005/2020	CARLOS EDUARDO COSTA ALVES	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Amontada/CE, no dia 06 março de 2020, para PARTICIPAR DE ENCONTRO SOBRE CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO RPPS, PROMOVIDO PELA ACEPREM EM PARCERIA COM A EMPRESA ARIMA CONSULTORIA, NO AUDITÓRIO DO CENTRO ADMINISTRATIVO, cito à Av. General Alípio dos Santos, nº 1343, Amontada/CE.	45,00

004/2020	ANTÔNIO CARLOS ROCHA DE LIMA	01(uma) diária para custear despesas de estada na cidade de Amontada/CE, no dia 06 março de 2020, para PARTICIPAR DE ENCONTRO SOBRE CERTIFICAÇÃO DO PRÓGESTÃO RPPS, PROMOVIDO PELA ACEPREM EM PARCERIA COM A EMPRESA ARIMA CONSULTORIA, NO AUDITÓRIO DO CENTRO ADMINISTRATIVO, cito à Av. General Alípio dos Santos, nº 1343, Amontada/CE.	45,00
----------	------------------------------	--	-------

Fonte: Site do Viçosa-Prev

10.5. COMPRAS/LICITAÇÕES

10.5.1. Processos licitatórios

Os processos licitatórios e contratos foram feitos de acordo com as normas constitucionais e da Lei Federal 8.666/93 e suas alterações, respeitando e cumprindo com os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade e da probidade administrativa.

Em 2020 foram realizadas três(03) novos processos licitatórios, conforme especificado na tabela abaixo.

TIPO	MODALIDADE	OBJETO	EMPRESA
Serviços	PA01/2020 -Processo de Adesão	Adesão a ata de registro de preço PE 01/2019-SETUR-SRP, para Eventual e futura contratação de serviços para realização de eventos no Município de Viçosa do Ceará.	JOSÉ ABIDENAGO NOBRE - ME
Serviços	DL01/2020 - Dispensa de Licitação	Contratação de serviços de Instalação e programação da Central Telefônica no Prédio sede do Viçosa-Prev	J.R BRAGA PEREIRA
Compras	DL02/2020 -Dispensa de Licitação	Aquisição de gêneros alimentícios, material de higiene, limpeza e expediente.	MARILENE DE CARVALHO VASCONCELOS

10.5.2. Aditivos Contratuais

EMPRESA	DATA INÍCIO	DATA FIM	VALOR
MATIAS E LEITÃO CONSULTORIA ASSOCIADOS LTDA	25/08/2020	25/04/2021	R\$ 16.000,00
MAIA E MAIA ADVOGADOS ASSOCIADOS	24/08/2020	24/04/2021	R\$ 17.448,00
FONTENELE AUDITORIA, CONTROLADORIA, PERÍCIA E CONTABILIDADE EIRELI-EPP	29/09/2020	29/08/2021	R\$ 55.000,00
ANDRÉA SANTOS FONTENELE ROCHA	02/01/2020	02/03/2020	R\$ 2.600,00
INTERPUBLICA ASSESSORIA E CONSULTORIA MUNICIPAL LTDA	30/12/2020	30/12/2021	R\$ 7.920,00
ARIMA CONSULTORIA ATUARIAL FINANCEIRA E MERCADOLÓGICA LTDA.	28/08/2020	28/06/2021	R\$ 14.000,00
3IT CONSULTORIA LTDA	27/11/2020	27/06/2021	R\$ 7.000,00
ASP-AUTOMAÇÃO, SERVIÇOS E PRODUTOS DE INFORMÁTICA LTDA.	13/03/2020	15/03/2021	R\$ 13.200,00

10.6. Despesas Administrativas e Recursos Humanos

As despesas administrativas do Vicosá-Prev são compostas por Folha de Pagamento da Diretoria com os devidos Encargos Patronais, bem como pagamentos das Assessorias e outras Despesas, como: locação de software, material de expediente, consumo, eventuais serviços de manutenção, treinamentos da equipe que compõe a diretoria, diárias para viagens, etc.

As despesas são custeadas com recursos provenientes da Taxa de Administração, a qual o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) tem direito. Ao final de cada exercício é realizado o cálculo da Taxa de Administração, que corresponde a 2% da soma das contribuições recebidas e benefícios pagos.

10.6.1. Tabela de Pagamentos realizados em 2020

Mês	Folha Diretoria + Encargos Patronal	Assessorias e Outras Despesas Administrativa	Equipamentos e materiais	Pagamento de Restos a pagar	Total
01/2020	R\$ 14.850,21	R\$ 23.678,40	R\$ 6.777,55	R\$ 48.937,55	R\$ 94.243,71
02/2020	R\$ 14.979,86	R\$ 24.945,14			R\$ 39.925,00
03/2020	R\$ 14.646,06	R\$ 13.529,75	R\$ 5.185,40		R\$ 33.361,21
04/2020	R\$ 14.693,10	R\$ 15.002,44			R\$ 29.695,54
05/2020	R\$ 14.646,06	R\$ 13.204,90			R\$ 27.850,96
06/2020	R\$ 14.661,72	R\$ 16.696,09			R\$ 31.357,81
07/2020	R\$ 13.650,00	R\$ 19.079,91			R\$ 32.729,91
1ª parcela 13º	R\$ 6.765,31				R\$ 6.765,31
08/2020	R\$ 14.677,40	R\$ 16.718,53			R\$ 31.395,93
09/2020	R\$ 14.677,40	R\$ 14.948,93			R\$ 29.626,33
10/2020	R\$ 14.677,40	R\$ 14.593,12			R\$ 29.270,52
11/2020	R\$ 14.677,40	R\$ 12.469,85			R\$ 27.147,25
12/2020	R\$ 16.371,27	R\$ 15.171,84			R\$ 31.543,11
2ª parcela 13º	R\$ 6.415,95				R\$ 6.415,95
TOTAL	R\$ 190.389,14	R\$ 200.038,90	R\$ 11.962,95	R\$ 48.937,55	R\$ 451.328,54

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11. TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZAÇÃO EM 2020

A legislação previdenciária estabelece uma Taxa de Administração com o objetivo de reunir recursos financeiros para fazer frente a certos gastos da entidade central, denominada de despesas administrativas, na manutenção e operacionalização do sistema previdenciário. Pode-se considerar como despesas administrativas o somatório das despesas realizadas pelo Regime Próprio de Previdência com suas atividades administrativas.

O valor da Taxa de Administração não poderá exceder a 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício anterior.

O valor total dos recursos destinados ao custeio com despesas administrativas disponível para utilização no ano de 2020 equivale ao saldo remanescente do ano 2019, mais o valor dos 2% da taxa de administração apurada para 2020.

11.1. Tabela com a base de cálculo referente ao ano 2019 utilizada para apuração da Taxa de Administração utilizada em 2020.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA UTILIZAÇÃO EM 2020 - ANO BASE 2019					
EXERCÍCIO 2020					
COMPENTÊNCIA	ATIVOS	APOSENTADORIAS	PENSIONISTAS	SUBTOTAL	VALOR DA TAXA 2%
01/2019	R\$ 2.510.502,72	R\$ 147.529,00	R\$ 26.776,89	R\$ 2.684.808,61	R\$ 53.696,17
02/2019	R\$ 3.209.892,69	R\$ 152.578,90	R\$ 43.578,03	R\$ 3.406.049,62	R\$ 68.120,99
03/2019	R\$ 3.135.769,06	R\$ 150.146,51	R\$ 27.836,45	R\$ 3.313.752,02	R\$ 66.275,04
04/2019	R\$ 3.126.044,71	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 3.305.025,67	R\$ 66.100,51
05/2019	R\$ 3.102.039,88	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 3.281.020,84	R\$ 65.620,42
06/2019	R\$ 3.543.591,19	R\$ 151.144,51	R\$ 27.836,45	R\$ 3.722.572,15	R\$ 74.451,44
07/2019	R\$ 3.584.083,58	R\$ 229.003,31	R\$ 51.084,10	R\$ 3.864.170,99	R\$ 77.283,42
08/2019	R\$ 3.662.343,46	R\$ 155.957,36	R\$ 28.834,45	R\$ 3.847.135,27	R\$ 76.942,71
09/2019	R\$ 3.634.458,13	R\$ 155.957,36	R\$ 68.492,15	R\$ 3.858.907,64	R\$ 77.178,15
10/2019	R\$ 3.707.886,76	R\$ 155.957,36	R\$ 32.993,97	R\$ 3.896.838,09	R\$ 77.936,76
11/2019	R\$ 3.718.738,54	R\$ 156.955,36	R\$ 31.264,11	R\$ 3.906.958,01	R\$ 78.139,16
12/2019	R\$ 6.877.819,05	R\$ 234.910,54	R\$ 46.463,67	R\$ 7.159.193,26	R\$ 143.183,87
TOTAL GERAL	R\$ 43.813.169,77	R\$ 1.992.429,23	R\$ 440.833,17	R\$ 46.246.432,17	R\$ 924.928,64
Valor correspondente 2% para utilização em 2020					R\$ 924.928,64
Nota: O valor anual da Taxa de Administração será de 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, subsídios, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPSV no exercício financeiro anterior.					

Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11.2. Rendimentos acumulados sobre a Taxa de Administração(C/C: 24.230-6)

Os rendimentos acumulados ao longo do ano de 2019 sobre a taxa de administração foram devolvidos da conta corrente ° (24.230-6) para a conta previdenciária nº (24.220-9). Conforme o valor demonstrado na tabela abaixo:

ANO BASE: 2019

Mês	Rendimento
Janeiro	R\$ 7.691,85
Fevereiro	R\$ 8.517,53
Março	R\$ 8.892,93
Abril	R\$ 9.589,35
Maio	R\$ 11.257,99
Junho	R\$ 9.829,70
Julho	R\$ 11.791,16
Agosto	R\$ 8.211,12
Setembro	R\$ 7.189,00
Outubro	R\$ 6.714,27
Novembro	R\$ 2.834,59
Dezembro	R\$ 2.877,10
TOTAL	R\$ 95.396,59

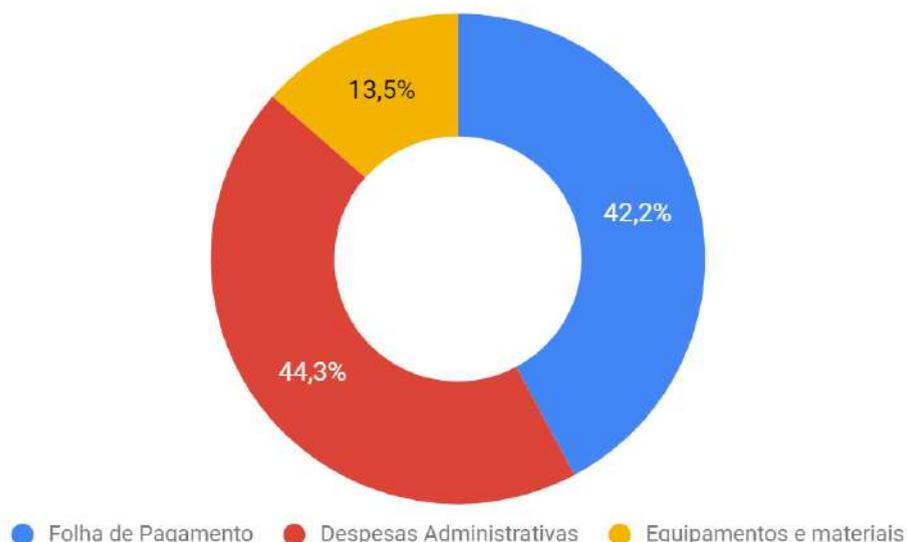
Fonte: Tesouraria do Viçosa-Prev

11.3. Percentual utilizado e saldo em 31/12/2020

DETALHAMENTO E SALDO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO UTILIZADA EM 2020		
SOBRA TAXA ADM. 2019	(A)	R\$ 524.909,97
TOTAL DA TAXA ADM. 2020 (descontado o rendimento da conta 24.230-6)	(B)	R\$ 829.532,05
RENDIMENTOS ACUMULADOS SOBRE A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2019	(C)	R\$ 95.396,59
TOTAL PARA UTILIZAÇÃO 2020	(A+B-C)	R\$ 1.354.442,02
DESPESAS	(D)	R\$ 439.365,59
INVESTIMENTO EM IMOBILIZADO	(E)	R\$ 11.962,95
VALOR TOTAL UTILIZADO 2020	(D+E)	R\$ 451.328,54
SOBRA TAXA ADM. 2020	(A+B) - (D+E)	R\$ 903.113,48
RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES NA C/C DA TAXA DE ADM. : 24.230-6	(F)	R\$ 35.348,79
SALDO DA TAXA ADM. ACRESCIDO DOS RENDIMENTOS		R\$ 938.462,27
PERCENTUAL UTILIZADO		33,32%
PERCENTUAL RESTANTE		66,68%

Fonte: Assessoria Contábil

11.4. Demonstrativo da utilização da Taxa de Administração em 2020.



Em 2020 foram utilizados apenas 33,32% do valor da Taxa de Administração disponível, ou seja, **R\$ 451.328,54** de um total de **R\$ 1.354.442,02** disponível, conforme demonstrado nas tabelas constantes nos itens 10.6.1 e 11.3.

12. GESTÃO ATUARIAL

12.1 Equilíbrio Financeiro e Atuarial

No estudo atuarial 2020 estimou-se um superávit da ordem de **R\$ 18.487.708,86** (dezoito milhões quatrocentos e oitenta e sete mil e setecentos e oito reais e oitenta e seis centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo e estimou-se um déficit da ordem de **R\$ 67.229.192,53** (sessenta e sete milhões duzentos e vinte e nove mil cento e noventa e dois reais e cinquenta e três centavos), sem considerar o plano de Amortização vigente à época do cálculo.

12.2 Evolução do Resultado Atuarial 2020 - (Ano Base 2019)

Na análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 12 da Instrução Normativa nº 8, de 21 de dezembro de 2018.

Resultado Atuarial		
Dez/19	Dez/18	Dez/17
R\$ 18.487.708,86	-R\$ 13.106.752,15	-R\$ 18.731.760,94

Fonte: Avaliação Atuarial 2020/Arima Consultoria

12.3 Plano de Custeio

O Plano de Custeio é um documento oficial elaborado pelo atuário responsável pelo regime próprio, com previsão de período de vigência, fixando o valor e o período das contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios, visando a sua solvência e equilíbrio atuarial. O documento é formado pelas alíquotas de contribuição dos participantes do Regime Próprio de Previdência Social, ou seja, são os percentuais que se aplicam sobre a folha de remuneração e proventos, conforme sugestão contida na avaliação atuarial encaminhada ao Município, que determinará o valor das contribuições necessárias para financiar o plano previdenciário.

No Plano de Custeio considerado na execução da Avaliação Atuarial 2020 foram adotadas as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 11,00% (quatorze) para os servidores efetivos;
- 11,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 14,50% (quatorze, vírgula cinquenta por cento) para o ente federativo incluindo a Cota Suplementar.

Obs: Alíquotas utilizada até 15.06.2020(respeitando a noventena da Lei Municipal nº 741/2020)

12.4 Minirreforma Previdenciária realizada em 2020

Em cumprimento ao novo texto constitucional aprovado através da Emenda Constitucional nº 103/2019, denominada Reforma da Previdência o Município de Viçosa do Ceará, aprovou também sua minirreforma através da Lei Municipal nº 741/2020, publicada no Diário Oficial do Município em 17 de março de 2020.

As principais alterações trazidas com a aprovação da referida lei foram a transferência das despesas com os benefícios temporários de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade, Salário-Família e Auxílio-Reclusão para a responsabilidade do Ente

Municipal e a fixação da contribuição previdenciária patronal e dos servidores ativos, inativos e pensionistas em 14% (quatorze por cento).

13. PROVISÕES MATEMÁTICAS - DEZEMBRO DE 2020

As Provisões Matemáticas são o valor atuarial presente, posicionado na data base do cálculo atuarial, dos fluxos futuros dos benefícios concedidos e a conceder, líquido do valor atuarial presente, igualmente posicionado na mesma data, dos fluxos futuros de contribuições vertidas pelos segurados, pelo ente federativo e da compensação financeira junto ao Regime Geral de Previdência Social-RGPS. As obrigações previdenciárias dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos–RPPS, por sua vez, são continuamente corrigidas como fim de preservar o valor real dos benefícios, caso contrário o contínuo processo inflacionário reduziria o poder de compra dos beneficiários constantemente. E, portanto, a necessidade de correção dos benefícios, com vistas à manutenção do valor real dos mesmos, faz igualmente necessário que o gestor acompanhe a longo do tempo a evolução das supracitadas provisões.

13.1 Resultado Atuarial em Dezembro de 2020

O resultado atuarial é a diferença do Patrimônio Líquido do RPPS e a Provisão Matemática. O Patrimônio Líquido é composto dos bens, direitos e ativos vinculados ao plano de benefício, integrando a este o valor do parcelamento existente.

Quando temos uma situação em que a diferença entre o Patrimônio Líquido e a Provisão Matemática é igual à zero, significa que o plano de benefício é superavitário, logo o valor do superávit é registrado na conta 2.2.7.2.1.07.01.

Quando temos uma situação que a diferença entre o Patrimônio Líquido e a Provisão Matemática é negativa, significa que o plano de benefício é deficitário. Não há registro em nenhuma conta contábil deste valor, somente esta diferença que comprova.

No caso do município de Viçosa do Ceará, o resultado da avaliação realizado pela Empresa Arima Consultoria Atuarial, mostrou que o RPPS está superavitário em R\$ 19.710.915,97.

Fonte: <https://vicosaprev.com.br/wp-content/uploads/2021/01/Provis%C3%A3o-DEZ-2020.pdf>

13.2 - Gráfico do Resultado Atuarial - Dezembro 2020



Fonte: Arima Consultoria Atuarial

14. CERTIFICAÇÃO DO GESTOR DOS RECURSOS DO VIÇOSA-PREV

O Diretor Executivo do Vicosa-Prev possui Certificação Profissional em investimentos - CPA10 desde 27 de março de 2017 emitido pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais-ANBIMA.

Esta Certificação passou a ser exigida pela Secretaria de Previdência Social, através da Portaria MPS nº 155 de maio de 2008, visando a elevação dos padrões profissionais que atuam nos institutos de previdência dos Estados e dos Municípios. Os Regimes Próprios de Previdência que não cumprirem este requisito torna-se irregular não sendo possível a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

Com essa Certificação o VIÇOSA-PREV cumpre os requisitos da legislação em relação a capacidade técnica de sua gestão e garante a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária.

15. TRANSPARÊNCIA

São publicados no site do Viçosa-Prev www.vicosaprev.com.br, os relatórios mensais, bimestrais, trimestrais, semestrais e anuais sobre as aplicações financeiras em fundos de investimentos, Demonstrativo mensais da Carteira de Investimentos, Panorama Econômico, Relatórios das Folhas de Pagamentos, Extratos Individualizados, Avaliação Atuarial, Política Anual de Investimentos, Provisões Matemáticas, Benefícios Concedidos, Atas do Conselho Municipal de Previdência Social e Comitê de Investimentos, Aplicações e Resgates-APR, Balancetes Financeiros, Leis, Decretos, Portarias, Boletins Informativos, Licitações, Contratos, Prestação de Contas, entre outros relatórios.

16. PRINCIPAIS EVENTOS DE 2020

16.1 Inauguração da Nova Sede do VIÇOSA-PREV

Destacamos como principal acontecimento do ano 2020, no âmbito do RPPS de Viçosa do Ceará, a inauguração do Prédio Sede do VIÇOSA-PREV, realizada na noite do dia 25 de janeiro de 2020.

O evento foi festivo e bastante comemorado pelos mais de dois mil servidores públicos municipais de Viçosa do Ceará, o qual foi presidido pelo Prefeito Municipal José Firmino de Arruda que ao lado do Diretor Executivo do VIÇOSA-PREV – José Elias Silva de Oliveira, do Deputado Federal Moses Rodrigues, primeira-dama – Sílvia Helena Carneiro Arruda, secretários municipais, assessores, vereadores, servidores públicos municipais, familiares do ex-prefeito Rubens Dias(homenageado) e convidados inaugurou oficialmente a nova sede do Regime Próprio de Previdência do Município.

A nova sede administrativa do VIÇOSA-PREV que leva o nome do ex-Chefe do Executivo do Município, Rubens Alves da Silva, além de ampla é uma das mais modernas do Brasil. O VIÇOSA-PREV foi criado em 22 de outubro de 2007, através da lei municipal nº 489/2007, por iniciativa do Poder Executivo Municipal, representado na oportunidade pelo exmo. Sr. Prefeito José Firmino de Arruda, grande idealizador da instituição do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará.



16.2 Encontro de Gestores de RPPS

Aconteceu no dia 06 de março de 2020, na cidade de Amontada/CE, o Encontro de Gestores e representantes de RPPS para tratarem sobre o Programa de Certificação Pro-Gestão. O evento foi realizado pela empresa Arima Consultoria em parceria com a Associação Cearense dos Regimes Próprios do Estado e dos Municípios - ACEPREM, onde VIÇOSA-PREV esteve representado na pessoa do seu Diretor Executivo Sr. José Elias Silva de Oliveira, do Tesoureiro, Carlos Eduardo Costa Alves e Antônio Carlos Rocha de Lima, Assessor Específico do Viçosa-Prev.



16.3 Reunião remota de apresentação da Política de Investimentos

Aconteceu no dia 08 do mês de outubro do ano de 2020, na Sala de Reuniões do Viçosa-Prev, com a presença física de alguns membros e os demais de forma remota, a Reunião do Conselho Municipal de Previdência – CMP, realizada entre os membros do Conselho Municipal de Previdência, Comitê de Investimentos, Diretoria Executiva do Viçosa-Prev e dos representante da Empresa Lema Consultoria, onde foi apresentada, discutida e aprova a Política de Investimentos do VIÇOSA-PREV para 2021 pelo Comitê de Investimentos do Viçosa-Prev.



17. MEDIDAS DE PREVENÇÃO AO NOVO CORONAVÍRUS(COVID-19)

17.1 Suspensão do atendimento presencial

Diante da necessidade de disciplinar o funcionamento do VIÇOSA-PREV durante o período excepcional de enfrentamento à pandemia, causada pelo novo coronavírus, e como forma de preservar a eficiência da gestão pública e a continuidade do serviço público, a Diretoria Executiva do Viçosa-Prev resolveu suspender o atendimento presencial durante todo o estado de emergência em saúde pública, excetuando apenas o atendimento das atividades consideradas essenciais. A decisão foi publicada no site oficial do VIÇOSA-PREV, bem como através de comunicado oficial afixado no portão de entrada e nas dependências do prédio e divulgado nos diversos canais de comunicação da Prefeitura Municipal de Viçosa do Ceará.

17.2 Adoção de horário especial de funcionamento

Adoção de regime especial de trabalho para os servidores do VIÇOSA-PREV durante o período excepcional de enfrentamento à pandemia, objetivando manter a salubridade do ambiente laboral, bem como a segurança necessária para o desempenho funcional, com as seguintes diretrizes: Suspensão de atendimento ao público de forma presencial, enquanto perdurar o estado de emergência em saúde pública, com exceção das atividades consideradas essenciais e indispensáveis a presença do segurado, tais como os exames médico-periciais, que continua sendo realizados na sede do Viçosa-Prev, b) Funcionamento apenas através de expediente interno, adotando o horário especial de 7:00 às 13:00h, bem como o uso obrigatório de máscara e álcool gel.

17.3 Disponibilização de canais de atendimento remoto ao segurados

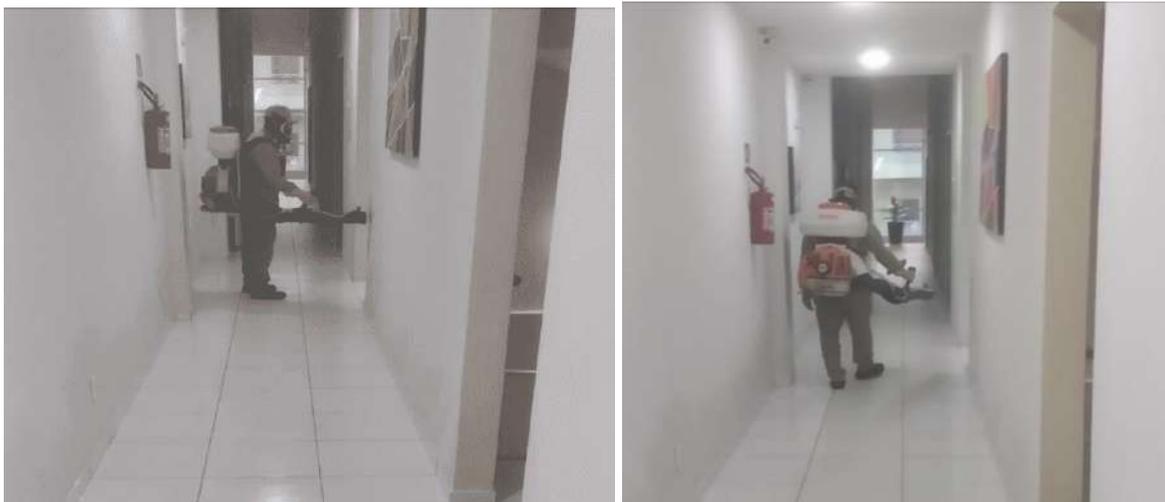
O Viçosa-Prev dispõe de canais de atendimento para fornecimento de informações aos seus segurados por meio do aplicativo PREV+, e-mail e telefones, através dos quais o segurado poderão solicitar informações, agendar atendimento, enviar documentos, emitir comprovantes de rendimentos, contracheques, agendar perícia médica, simular aposentadoria, consultar extratos de contribuições, etc.

17.4 Realização de reuniões remotas ou semi-presenciais

Como medida de prevenção todas as reuniões do Conselho Municipal de Previdência e do Comitês de Investimento foram realizadas de forma remota ou semi-presencial desde o início da pandemia do novo coronavírus.

17.5 Desinfecção do prédio sede do Viçosa-Prev

Por ser um local de atendimentos ao público e como medida de prevenção à saúde e segurança dos servidores, bem como a redução dos riscos inerentes ao ambiente de trabalho, no último dia 21 de julho de 2020, o Prédio Sede do Viçosa-Prev passou por serviços de desinfecção como medida de combate ao Novo Coronavírus. O serviço foi realizado por uma equipe de Agentes de Endemias do município, a pedido da Diretoria Executiva do Viçosa-Prev.



18. CONSULTA DE DADOS EM MEIO DIGITAL

Através do Aplicativo Eletrônico PREV+ o Viçosa-Prev disponibiliza aos seus segurados ativos, inativos e pensionistas, informações de rendimentos previdenciários, contracheques, extratos de contribuições previdenciárias, tira dúvidas através da opção Fale com o Gestor, entre outras opções.

19. INFORMATIVOS PERIÓDICOS

19.1 Demonstrativos e Relatórios

Mensalmente a Diretoria Executiva do Viçosa-Prev, disponibiliza no site Boletins Informativos com as principais ações realizados durante o mês, tais como Demonstrativos de Receitas e Despesas, composição da Carteira de Investimentos, Compensação Previdenciária, participação em eventos, etc. a fim de propiciar total transparência aos servidores públicos municipais e à sociedade em geral.

19.2 Calendário de pagamento 2020

O Calendário de Pagamento é elaborado e distribuído aos aposentados e pensionistas do Viçosa-Prev anualmente e também publicado no site do Instituto, possibilitando assim, a consulta prévia das datas de pagamentos.

CRONOGRAMA DE PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS EM 2020

MÊS	DATA
JANEIRO	30/01
FEVEREIRO	28/02
MARÇO	30/03
ABRIL	30/04
MAIO	29/05
JUNHO	30/06
JULHO	30/07
AGOSTO	28/08
SETEMBRO	30/09
OUTUBRO	30/10
NOVEMBRO	30/11
DEZEMBRO	30/12

Fonte: Site do Viçosa-Prev

19.3 Boletins Informativos

BOLETIM INFORMATIVO
3º BIMESTRE 2020
Edição 03 | 05 de junho de 2020

Patrimônio Líquido
O VIÇOSA-Prev fecha o terceiro trimestre de 2020 com um saldo de R\$ 105.288.366,14 em sua Carteira de Investimentos.

Banco	Valor	%Carteira
BB	R\$ 66.158.950,68	62,83
Caixa	R\$ 21.848.208,27	20,86
Banco do Nordeste	R\$ 16.127.072,21	17,24

Resultado Atual
De acordo com o Conselho de Previdência Mutuária em 14 de junho de 2020, o Viçosa-Prev registrou superávit atuário no valor de R\$ 19.146.362,16.

Bons vilasões de contribuições previdenciárias para servidores do Município de Viçosa de Ceará neste mês de julho
Os servidores públicos do Município de Viçosa de Ceará, através de contrato, têm direito a pagar em julho de 2020, o décimo terceiro salário em 14 de junho de 2020, conforme legislação vigente.

Injeção de recursos na economia viçoense.
O Viçosa-Prev registra na economia viçoense, nos meses de maio e junho de 2020, o aporte de R\$ 454.414,62 (quatrocentos e cinquenta e quatro mil e quarenta e quatro reais e sessenta e dois centavos) em pagamentos a servidores ativos e inativos na forma a seguir detalhada:

CATEGORIA	MAY	JUN	BIMESTRE
Benefício	R\$ 10.740,00	R\$ 13.697,34	R\$ 24.437,34
Aposentadoria	R\$ 17.197,89	R\$ 11.972,88	R\$ 29.170,77
Pensão	R\$ 32.359,87	R\$ 58.111,27	R\$ 90.471,14
TOTAL	R\$ 60.297,76	R\$ 83.781,49	R\$ 144.079,25

BOLETIM INFORMATIVO
4º BIMESTRE 2020
Edição 04 | 04 de setembro de 2020

Patrimônio Líquido
O VIÇOSA-Prev fecha o quarto trimestre de 2020, com um saldo de R\$ 104.026.817,87 em sua Carteira de Investimentos.

Banco	Valor	%Carteira
BB	R\$ 66.563.431,03	63,73
Caixa	R\$ 21.289.233,00	20,52
Banco do Nordeste	R\$ 16.274.153,84	15,75

Resultado Atual
De acordo com o Conselho de Previdência Mutuária em 14 de setembro de 2020, o Viçosa-Prev registrou superávit atuário no valor de R\$ 15.841.338,17.

Injeção de recursos na economia viçoense.
O Viçosa-Prev registra na economia viçoense, nos meses de julho e agosto de 2020, o aporte de R\$ 452.105,65 (quatrocentos e cinquenta e dois mil e quinze reais e dezesseis centavos) em pagamentos a servidores ativos e inativos, na forma a seguir detalhada:

CATEGORIA	JUL	AGO	1º Per. 13º	BIMESTRE
Benefício	R\$ 13.800,00	R\$ 6.765,31	R\$ 24.385,31	R\$ 44.950,62
Aposentadoria	R\$ 17.528,89	R\$ 178.828,89	R\$ 45.893,11	R\$ 238.250,89
Pensão	R\$ 33.464,87	R\$ 50.243,57	R\$ 16.722,41	R\$ 100.430,85
TOTAL	R\$ 64.793,76	R\$ 235.837,77	R\$ 87.000,83	R\$ 487.632,36

BOLETIM INFORMATIVO
5º BIMESTRE 2020
Edição 05 | 31 de dezembro de 2020

Patrimônio Líquido
O VIÇOSA-Prev fecha o quinto trimestre de 2020, com um saldo de R\$ 114.267.460,42 em sua Carteira de Investimentos.

Banco	Valor	%Carteira
BB	R\$ 74.846.123,41	65,51
Caixa	R\$ 18.477.820,41	16,27
Banco do Nordeste	R\$ 21.143.516,60	18,22

Resultado Atual
De acordo com o Conselho de Previdência Mutuária em 30 de dezembro de 2020, o Viçosa-Prev registrou superávit atuário no valor de R\$ 10.712.911,11.

Injeção de recursos na economia viçoense.
O Viçosa-Prev registra na economia viçoense, nos meses de setembro, outubro e novembro de 2020, o aporte de R\$ 200.296,01 (duzentos e cinquenta e seis mil e novecentos e sessenta e seis reais e dezesseis centavos) em pagamentos a servidores ativos e inativos, na forma a seguir detalhada:

CATEGORIA	SEP	OUT	NOV	BIMESTRE
Benefício	R\$ 14.677,41	R\$ 22.787,22	R\$ 17.454,62	R\$ 54.919,25
Aposentadoria	R\$ 170.028,89	R\$ 216.405,57	R\$ 427.409,44	R\$ 753.843,89
Pensão	R\$ 24.449,87	R\$ 51.475,20	R\$ 86.734,20	R\$ 162.659,27
TOTAL	R\$ 210.156,17	R\$ 290.668,00	R\$ 531.598,26	R\$ 1.032.422,43

19.4 Pesquisa de Satisfação

É disponibilizada no site do Instituto a Pesquisa de Satisfação junto aos servidores vinculados ao VIÇOSA-PREV, buscando melhorias contínuas na Gestão Administrativa, com questionário estruturado com questões objetivas fechadas e abertas, oportunizando aos servidores fazer comentários, sugestões, críticas ou elogios aos serviços e atendimentos realizados.

20. DOCUMENTOS ENVIADOS AOS ÓRGÃO FISCALIZADORES

20.1 Documentos enviados à Secretaria de Previdência Social

Demonstrativos mensais

Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos- DAIR

Demonstrativos bimestrais

Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR

Demonstrativos anuais

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA

Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN

20.2 Documentos enviados ao TCE/CE

1. Processo de Aposentadorias e Pensões.
2. Informações através do SIM
3. Prestação de Contas de Gestão.
4. Demais documentos que sejam solicitados.

21. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Gestão do Regime Próprio de Previdência Social é um desafio constante, no qual a Diretoria Executiva está sempre empenhada no sentido de garantir o bom atendimento aos segurados e dependentes do RPPS, bem como a transparência de suas ações, o cumprimento da legislação e principalmente, a sustentabilidade do regime previdenciário, adotando medidas que garantam o equilíbrio financeiro e atuarial.

A gestão do VIÇOSA-PREV não se limita apenas em conceder e manter benefícios, vai muito além, envolve questões relacionadas à economia, ao mercado financeiro, gestão atuarial, recursos humanos, responsabilidade com o meio ambiente, etc.

E necessário destacar o compromisso e responsabilidade do Ente Municipal no repasse das contribuições previdenciárias, tanto dos servidores como a patronal, assim como também a gestão compartilhada da Diretoria Executiva do Viçosa-Prev, desenvolvendo ações baseadas nos princípios da transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social., visando sobretudo a sustentabilidade do nosso Regime Próprio de Previdência Social.

Este é o Relatório,

JOSÉ ELIAS SILVA DE OLIVEIRA

Diretor Executivo